

**LUXOTTICA**

## Straordinario incentivato: fabbrica aperta per tre sabati di giugno

AGORDO - Luxottica e Rsu dello stabilimento di Agordo hanno sottoscritto il programma che definisce le modalità di ricorso alla flessibilità tempestiva-positiva per la fabbrica campioni e allo straordinario incentivato per la fabbrica campioni e avanserie. Maestranze al lavoro sabato 11, 18 e 25 giugno.

Lo straordinario incentivato prevede maggiori bonus sull'alta percentuale di presenza in reparto durante le ore di lavoro straordinario. Sabato 28 maggio la stamperia metallo ha raggiunto il 62% di presenze, 54% saldatura, 57% verniciatura iniettata, 56% verniciatura metallo, 57% pulitura, 54% chimica, 46 % magazzino.

«Solo la stamperia metallo ha

raggiunto la percentuale che fa scattare le maggiorazioni salariali - dice Paolo Chissalè della Cisl-Rsu - ma va anche detto che era l'undicesimo sabato lavorativo».

Ieri in Luxottica è stato il giorno del soddisfacente premio di risultato di 1892 euro (1607 euro nel 2015) che sarà erogato con la busta paga di giugno in consegna il 10 luglio.

«Oltre a questo - dice Luigi Dell'Atti della **Rsu-Cgil** - c'è il premio malattia, altri 500 euro per chi non conteggia giorni di assenza nell'arco dell'anno. Parliamo di 2500 euro in linea con la detassazione d<WC1>el 10% come previsto dall'ultima Finanziaria, che prevede infatti la tassazione agevolata fino ad un massimo di 2500

euro». «Il nuovo contratto comporta migliorie per tutti anche per gli interinali, le cifre pur non analoghe ai tempi indeterminati Luxottica sono comunque importanti: 350 euro fino al primo anno di assunzione, 450 euro fino a due anni, 500 euro fino a tre anni, oltre i 3 anni il premio sarà di 700 euro, nel 2013 gli interinali non ricevevano alcun compenso economico e dal prossimo anno sono previste ulteriori migliorie previste dal contratto aziendale. Il lavoratore interinale che nel 2015 si è assentato per malattia non sarà comunque penalizzato sul premio di risultato, già è un premio ridimensionato rispetto ai lavoratori fissi e quindi non sarà riparametrato in base alle assenze».

**Mirko Mezzacasa**