Quotidiano

Data

Foglio

09-07-2016

18 Pagina

Ideal Standard, aumenta la produzione e si assume

Trichiana. Incremento di 50 mila pezzi da settembre, mentre tra i reparti sono arrivati in pianta stabile 10 nuovi addetti e 11 sono attesi entro breve

di Paola Dall'Anese

TRICHIANA

Assunzioni, premi, investimenti. Dopo sette anni, in questi giorni all'Ideal Standard di Trichiana tornano le notizie positive. Il piano degli investimenti stabilito qualche anno fa è stato rispettato, si prefigurano altre 11 assunzioni, per ora a tempo determinato, e si parla di incremento della produzione. Sindacati e rsu, insieme ai lavoratori informati ieri in assemblea, sono cautamente contenti.

Aumenta la produzione. «Dopo tante assemblee con notizie altalenanti, e dopo sette anni, finalmente si torna a vedere un po' di luce anche all'Ideal Standard», commenta con fiducia Gianni Segat, della rsu. «In effetti, i vertici dello stabilimento ci hanno annunciato

la produzione di 50 mila pezzi, tranno passare a tempo indeziato anche a trattare sui preun numero che potrebbe essere anche più elevato. E questo porterà i lavoratori a fare dei turni un po' più pesanti di ora, ma si fa volentieri se c'è lavoro», commenta Segat. I pezzi in più saranno in produzione da settembre: si tratta di lavabi e piatti doccia. Le commesse arrivano in parte da un aumento di richiesta del mercato e in parte dalla saturazione di produzione dello stabilimento in Bulgaria.

Assunzioni. A gennaio scorso erano stati assunti 10 giovani con gli sgravi derivanti ďal progetto "Garanzia giovani". Di questi, otto sono stati assunti in via definitiva, mentre altri 11 sono in arrivo», precisa Denise Casanova, segretaria della Filctem Cgil che aggiunge: «Quattro sono stati assunti con contratti interinali, mentre gli altri sette a tempo deterterminato».

Inoltre altri due giovani sono stati assunti nel corso di questi mesi al posto di due dipendenti usciti volontariamente. Quindi, ad oggi, la fabbrica trichianese si è arricchita di 10 nuovi dipendenti.

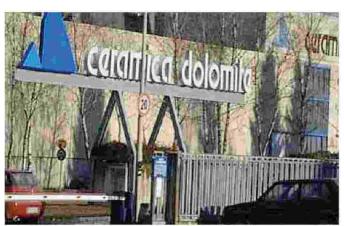
Giorgio Agnoletto della Uiltec, «dopo anni difficili, pare che a luglio», conclude il referente l'azienda stia lentamente ri- sindacale dei lavoratori, «i diprendendo quota. E se questo è stato possibile va dato il merito anche ai lavoratori che non hai mai mollato e ci hanno creduto fino in fondo».

Premi e investimenti. Che le co-spesa o i buoni carburante. E se vadano un po' meglio, «lo se parlare di premi e welfare evidenzia il fatto che l'azienda serve a mitigare la trattenuta ha confermato gli investimen- in busta paga che dobbiamo ti in macchinari, forni e altri sostenere per altri quattro anmateriali, che erano stati pro- ni», conclude Segat, «essere grammati per questi anni», qui a discutere di assunzioni e prosegue Casanova, «questi volumi produttivi fa star meproseguiranno secondo la ta- glio il cuore».

che ın un anno aumenteremo minato. Si vedrà poi, se po- bella di marcia, mentre si è inimi di risultato. Una notizia indubbiamente interessante».

«La trattativa è appena partita, ma le proposte avanzate dall'azienda», conclude Segat, «sono interessanti. Ricordiamo che l'anno scorso il premio lo abbiamo preso solo per «Finalmente», commenta gli ultimi sei mesi, mentre quest'anno sarà intero. In più pendenti si troveranno in busta paga il modulo con cui scegliere in cosa investire il proprio welfare, pari a 258 euro. La scelta verterà tra i buoni

©RIPRODUZIONE RISERVATA



Lo stabilimento dell'Ideal Standard di Trichiana

