

AGORDO

Luxottica:
premi risultati
pagati in ore

Mezzacasa a pagina XIII

LUXOTTICA

Stagione dell'occhiale,
il lavoro aumenta
per far fronte ai volumi

Il premio di risultato si paga in ore

I dipendenti potranno scegliere se "fare cassa" o se invece trascorrere più tempo in famiglia

Mirko Mezzacasa

AGORDO

Denaro sonante o qualche giorno in più lontano dalla fabbrica? Per il lavoratore degli stabilimenti Luxottica non è una domanda inconsueta, tutt'altro visto che se l'è posta più volte al momento di capitalizzare le ore di flessibilità o straordinario incentivato da incassare o depositare in banca ore. Piuttosto l'inconsuetudine da quest'anno è la possibilità di trasformare parte o anche la totalità del premio di risultato (che sarà erogato a luglio) in ore di permesso. I lavoratori hanno avuto l'opportunità di scegliere lo scorso gennaio compilando un cedolino allegato alla busta paga.

«E vero - dice Luigi dell'Atti della Filctem Cgil - ma a molti miei colleghi l'opportunità è sfuggita, essendo appunto una novità. Una volta che ci siamo resi conto dell'inghippo come rsu ci siamo rivolti all'azienda che ci è subito venuta incontro riaprendo i termini per la

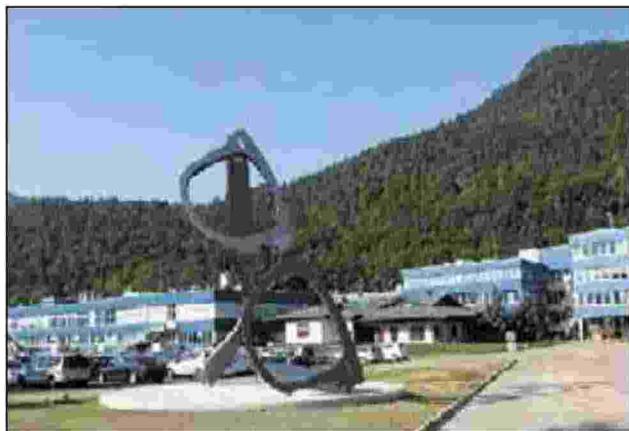
trasformazione. La prossima scadenza sarà il 31 maggio, che peraltro ci ha permesso di conoscere anche le novità che apporterà la finanziaria con riferimento alle tasse». Per chi deciderà di incassare l'intero premio che da quest'anno si differenzia da stabilimento a stabilimento, a seconda dei risultati, potrà accedere alla tassazione agevolata del 10 per cento fino a un massimo di 2500 euro lordi; non è però così per chi il premio lo trasformerà in ore di permesso che sarà soggetto a tassazione ordinaria.

Intanto in Luxottica le luci sono costantemente accese, la "stagione dell'occhiale" è alle porte e i volumi di lavoro aumentano. «Non di poco - spiega Dell'Atti -, dalla flessibilità si è ormai passati in molte aree allo straordinario incentivato. Nei sabati lavorativi sono stati raggiunti risultati molto positivi per presenza, ovvero ovunque è stata superata la percentuale dove scatta la maggiorazione del 100 per cento, cioè il doppio da capitalizzare in denaro o

anche in questo caso in ore di permesso».

Infine, il rappresentante della rsu rimarca l'annoso problema dei parcheggi. «L'apposita commissione è sempre sul pezzo - sottolinea il sindacalista -: risolti i problemi con i mezzi di trasporto dopo un dialogo costruttivo con Luxottica e Dolomi-

tibus è ora allo studio quello dei parcheggi per gli automobilisti che sono sempre tanti. Tra le ipotesi anche la possibilità di ripristinare la navetta già sperimentata a Natale, in occasione delle festa aziendale quando i parcheggi interni sono stati occupati per quasi un mese dal montaggio e smontaggio della grande struttura la festa con Biagio Antonacci».



VALCOZZENA Lo stabilimento Luxottica con la statua ai Ray Ban

