

# Ferie non godute: esposto alla direzione del lavoro

## LA CONTESTAZIONE

AGORDO - (D.T.) Le ferie sono un diritto del lavoratore e un dovere del datore. Dura lex sed lex. Anche per Luxottica. Il colosso dell'occhialeria mondiale è finito sotto la lente della Direzione territoriale del lavoro. Motivo? Non avrebbe mandato in ferie i suoi lavoratori. Per lo meno 2.311 di loro (tra Luxottica Group spa e Luxottica srl, quella di Agordo), negli anni dal 2011 al 2013. Due le contestazioni mosse da un ormai ex dipendente, che ha fatto scattare le indagini della Dtl

(Direzione territoriale lavoro): da una parte il giorno di Ferragosto conteggiato tra le ferie e pagato in busta paga anziché recuperato come giorno in più di vacanza; dall'altra il fatto di non aver mandato in ferie i dipendenti entro i diciotto mesi successivi all'anno di godimento. «Il giorno di Ferragosto non va conteggiato tra le ferie, ma va recuperato - spiega Giovanni Boetto, di Adl Cobas Veneto (il sindacato di cui era referente l'ex lavoratore di Luxottica che ha segna-

lato l'illecito alla Dtl) -. A quanto pare, invece, Luxottica lo pagava a diversi dipendenti. Oltre a questo illecito, ne viene contestato anche un altro, vale a dire le ferie non usufruite entro i diciotto mesi. Si tratta di un fatto grave».

Cauto il commento della Filctem **Cgil**: «Non sono a conoscenza di lavoratori che mi abbiano sottoposto il problema - dice il segretario provinciale, Denise Casanova -. Non so quale sia la reale portata del fenomeno».