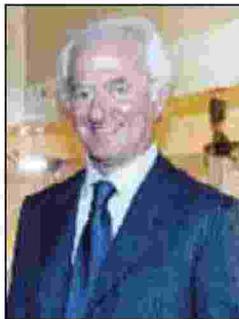


AGORDO Siglato il nuovo contratto integrativo. Flessibilità nell'orario

Luxottica: più soldi in busta e banca ore

Più soldi in busta paga e "banca etica". Tradotto, miglioramento delle condizioni economiche e della "vivibilità aziendale". Luxottica si conferma all'avanguardia nel rapporto con i dipendenti. E premia i suoi fedelissimi. Con quasi 2.400 euro in più nello stipendio. Con una maggiore flessibilità nell'orario di lavoro per chi deve assistere parenti e famigliari malati o anziani. Queste le colonne portanti del nuovo contratto integrativo siglato.



Tormen a pagina XIII

IL PATRON Del Vecchio

Luxottica: più soldi in busta paga

Il premio produzione sale a 1.892 euro. Altri 500 sono previsti per chi non fa "malattia"

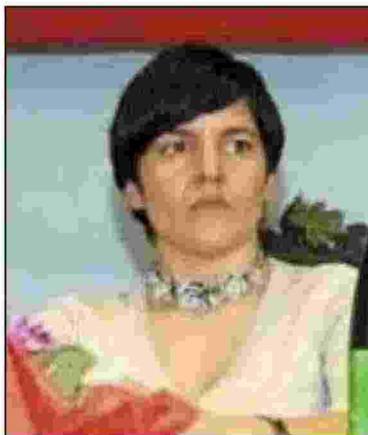
Damiano Tormen

AGORDO

Più soldi in busta paga e «banca etica». Tradotto, miglioramento delle condizioni economiche e della «vivibilità aziendale». Luxottica si conferma all'avanguardia nel rapporto con i dipendenti. E premia i suoi fedelissimi. Con quasi 2.400 euro in più nello stipendio. Con una maggiore flessibilità nell'orario di lavoro per chi deve assistere parenti e famigliari malati o anziani. Queste le colonne portanti del nuovo contratto integrativo siglato nei giorni scorsi (e ufficializzato ieri) tra il colosso dell'occhialeria mondiale e i quasi 10mila dipendenti degli stabilimenti bellunesi.

PREMIO DI PRODUZIONE

Non è un mistero che i lavoratori di Leonardo Del Vecchio se la passino piuttosto bene. I contratti integrativi e il welfare aziendale sono sempre stati ricchi tra gli stabilimenti di Agordo, Sedico e Cencenighe. La conferma arriva dal nuovo integrativo. Che mette 1.892 euro in più nelle tasche dei lavoratori.



SINDACALISTA Denise Casanova

O quanto meno di quei dipendenti che raggiungono il premio di produzione. Mica male, come cifra. Anche perché sono previsti altri 500 euro cash per chi gode di ottima salute e non perde neanche un giorno di lavoro per malattia. Dal bonus sono escluse (da sempre) le malattie gravi e alcune patologie particolari. Da quest'anno (altra novità gradita), rientrano tra i giorni di malattia non conteggiati anche gli interventi chirurgici (non quelli relativi a

infortuni sul lavoro) e le convalescenze post-operatorie.

BANCA ETICA

Assenza per curare il genitore anziano o il coniuge ammalato? Yes, we can. In Luxottica è più facile, con le novità introdotte dal contratto integrativo. Perché se un dipendente ha già dato fondo ai permessi, può fare affidamento sulla generosità (o sulla laboriosità) dei colleghi. Basta «prendere» un pacchetto di ore, dedicarle all'assistenza del parente disabile o ammalato, e affidarsi alla solidarietà dei colleghi. «Si tratta di un contenitore di ore unico per tutti gli stabilimenti di Luxottica - spiega Denise Casanova, segretario provinciale Filctem Cgil di Belluno - Pacchetti di 80 ore: i dipendenti donano il loro lavoro ai colleghi che hanno necessità di assistere i parenti o i genitori. Luxottica raddoppia con altrettante ore». «Questo nuovo contratto integrativo rappresenta un ulteriore miglioramento per i dipendenti - continua la sindacalista - Si tratta di una risposta seria alle esigenze dei lavoratori».

(G) Il Gazzettino S.p.A. | ID: 00000000 | IP: 91.134.

**IN
REPARTO**
Operai
al lavoro
durante
un "Family
day"
in fabbrica



BANCA ORE ETICA

I colleghi
aiuteranno
chi si trova
in difficoltà

CASANOVA (CGIL)

«Una seria
risposta
alle esigenze
dei lavoratori»