

QUERO VAS

Ideal, la paga aumenta: 450 euro in più

D. Tormen a pagina VIII

QUERO VAS Casanova (Cgil): «Accordo importante, anche perché siglato in una piccola azienda»

Il “piano welfare” fa rinascere la Ideal



AREA ARTIGIANALE Lo stabilimento dell'occhialeria Ideal di Quero

Damiano Tormen

QUERO VAS

Un pacchetto completo di welfare, più previdenza complementare. La somma è di 450 euro in più in busta paga per i dipendenti della Ideal di Quero. La sorpresa, gradita assai per i 110 dipendenti dell'azienda che opera nel mondo dell'occhialeria, non esce dall'uovo di Pasqua. È invece frutto di un importante accordo integrativo stipulato nei giorni scorsi tra la nuova proprietà della fabbrica e le organizzazioni sindacali. L'ennesimo segnale positivo per uno stabilimento che ha superato momenti

difficili e ora si appresta a navigare di nuovo con il vento in poppa. I dipendenti della Ideal avranno un premio produzione di 450 euro per il 2017 e di 500 euro per il 2018. L'accordo si basa sulla pre-

senza in azienda, sulla produttività e sulla qualità. La novità? I 450 euro (e i 500 del prossimo anno) potranno essere trasformati in un pacchetto welfare che comprende buoni acquisto per lo sport e la cultura, rimborsi per le tasse scolastiche e universitarie, ma anche per la baby-sitter e la badante. Dentro il pacchetto ci possono essere anche rimborsi per la palestra, la piscina e buoni sconto per

l'attrezzatura sportiva. «E ancora rimborsi per la vacanze-studio dei figli e per gli interessi sul mutuo - spiega Denise Casanova, segretario provinciale della Filctem Cgil -. Il tutto attraverso la piattaforma Easy Welfare, per cui attiveremo uno sportello apposito per i dipendenti che vorranno avvalersi di questa novità». Ma c'è di più. «Viene aumentato dello 0,25% il versamento in previdenza complementare e viene data la possibilità

di prelevare piccole cifre dal Tfr, per le spese dei dipendenti - continua il segretario provinciale della Filctem Cgil -. Inoltre, i lavoratori potranno trasformare i loro premi produttività in permessi. Su questi permessi, l'azienda ci aggiunge un altro 50% di ore». Insomma, buone notizie per mamme e papà che hanno bisogno di qualche ora lontano dal lavoro per gli impegni famigliari. «Si tratta di un accordo importante - conclude Casanova - anche perché siglato in una piccola azienda». Soddi-

sfatta anche la nuova proprietà di Ideal, che ieri ha spiegato il contratto integrativo in un'assemblea con i lavoratori. «Il nostro valore aggiunto è la professionalità delle persone - dice Roberto Clamar, ad di Ideal -. Per questo abbiamo voluto valorizzare i nostri dipendenti con questo pacchetto di welfare».