

CRISI AZIENDALE ■ DALL'ANESE A PAGINA 18

Ideal Standard 350 a rotazione vanno in cassa

Cassa a rotazione per 350 dipendenti dell'Ideal Standard

Trichiana. L'ipotesi d'accordo conferma i 90 esuberanti: saranno volontari con incentivi dai 22 ai 35 mila euro

di Paola Dall'Anese

► TRICHIANA

Cassa integrazione straordinaria per crisi aziendale che coinvolge 350 lavoratori per un anno, incentivi economici di oltre 20 mila euro per chi volontariamente deciderà di lasciare l'impiego perché vicino alla pensione. In cambio saranno assunte sette nuove figure, soprattutto tecnici, e saranno fatti alcuni investimenti. Tutto questo dovrà portare entro il 2020 l'Ideal Standard a uscire dall'emphase di questi ultimi anni, dovuto al ristagno del mercato della ceramica e «a ripartire alla grande», come auspica il segretario della Femca Cisl, Nicola Brancher.

Ieri, nel corso delle assemblee, i segretari di Femca Cisl, Filtem Cgil e Uiltec hanno presentato l'ipotesi di accordo si-

glata venerdì con l'azienda agli oltre 500 lavoratori dell'ex Ceramica di Trichiana. Un piano che è stato accolto con un certo entusiasmo da chi potrà agganciare la pensione tramite gli incentivi, con un po' di scetticismo da chi, invece, resterà e ancora non sa quale sarà il futuro dello stabilimento. L'accordo è infatti valido fino al 2020. Poi la speranza è che la produzione torni a correre. Ma di questo non ci sono certezze.

La Cassa straordinaria a rotazione. L'accordo prevede l'avvio della cassa integrazione straordinaria a rotazione per crisi aziendale a partire dal 27 agosto 2018 fino alla stessa data del 2019: coinvolte 350 persone. Potranno essere interessati alla cassa, ogni giorno, al massimo 120 addetti, per un massimo di due settimane.

Esuberanti. Restano i 90 esuberanti

previsti all'inizio. E per far fronte a questa situazione, i sindacati hanno siglato l'accordo con l'azienda affinché per loro sia prevista un'uscita soltanto volontaria. Le parti sociali contano di riuscire a trovare in due anni e mezzo quasi tutte queste persone considerate in esubero, evitando lo spettro dei licenziamenti.

Assunzioni. Per quanto riguarda le assunzioni, la società si impegna ad assumere sette figure ritenute strategiche per il rilancio del sito.

Incentivi. Ai lavoratori che si renderanno volontariamente disponibili ad andare in cassa straordinaria a zero ore senza rotazione, l'azienda anticiperà un'indennità di 500 euro mensili, somma che recupererà al termine della cigs o al termine del rapporto di lavoro. A coloro che l'azienda metterà a zero

ore senza rotazione entro fine settembre 2018, sarà anticipata un'indennità di 300 euro mensili, che l'azienda recupererà al termine della Cigs. Per questi lavoratori sarà anche costituito un fondo ad hoc formato da contributi versati dalla società insieme ai sindacati e da quei dipendenti non interessati dalla cassa. Finiti i 12 mesi di cassa, qualora il lavoratore a zero ore resti in azienda, quest'ultima erogherà al dipendente un importo massimo di 3.600 euro lordi. Inoltre, per agevolare le

uscite volontarie, l'azienda metterà a disposizione 22 mila euro lordi che potranno salire a 25 mila euro per coloro che potranno raggiungere il pensionamento nei successivi due anni, mentre la somma salirà a 35 mila euro lordi per chi andrà in pensione nei tre anni successivi.



Nicola Brancher



Sindacalisti e rsu dell'Ideal Standard