

# Manfrotto, 1.100 euro di premio a ogni lavoratore

## FELTRE

Nuovo contratto aziendale alla Manfrotto di Feltre: rappresentanti sindacali nel comitato strategico del Cda, passaporto della professionalità, premio di risultato di 1.100 euro. Un contratto dalla forte spinta innovativa che il sindacato punta a diffondere anche in altre aziende del territorio.

## LE PREMESSE

Nei giorni scorsi si sono svolte le assemblee con i lavoratori di tutti gli stabilimenti del gruppo Manfrotto: in quest'occasione è stato loro illustrato il nuovo accordo e il 90% dei dipendenti ha poi espresso il proprio parere favorevole. Ecco quindi che nella mattinata di giovedì si è firmato a Feltre il nuovo contratto aziendale che avrà valenza per il triennio

2018-2020 e coinvolgerà i 350 dipendenti dei tre stabilimenti produttivi di Feltre (oltre i 150 lavoratori di Cassola nel Vicentino). L'accordo è stato firmato unitariamente da Fim Cisl, Fiom **Cgil** e Uilm Uil.

## L'ACCORDO

I principali punti dell'accordo sono la partecipazione attiva e fattiva dei lavoratori attraverso l'inserimento nel comitato strategico del consiglio di amministrazione di un componente delle organizzazioni sindacali, il coinvolgimento delle Rsu in appositi incontri in cui vengono definiti gli obiettivi di business, l'implementazione del "passaporto della professionalità" strumento utile alla certificazione della formazione e alla professionalità acquisita, l'incremento del contributo a carico dell'azienda nei confronti del lavoratore che aderisce ai fondi pensione contrattuali. Inoltre

è previsto un premio di risultato pari a 1.100 euro a ottenimento dei risultati aziendali, incrementabile del 30% se messo in pagamento come welfare.

## IL SINDACATO

Grande soddisfazione da parte della Fim Cisl. «Questo contratto - afferma il responsabile territoriale di Feltre Mauro Zuglian - misura la capacità delle Rsu di superare vecchi schemi sindacali di mera rivendicazione, proponendo la partecipazione non solo come indispensabile elemento per il miglioramento delle performance aziendale, ma anche come unico strumento in grado di ricercare strade innovative capaci di risolvere nuove e vecchie problematiche legate alla vita del lavoratore». «L'inserimento nel comitato strategico del Cda di una componente sindacale - sottolinea il segretario generale Fim Belluno Treviso Antonio Bianchin - è un risultato importante».



VILLAPAIERA A Feltre uno degli stabilimenti della Manfrotto

**L'ACCORDO AZIENDALE  
PREVEDE ANCHE  
UN RAPPRESENTANTE  
DEL SINDACATO  
NEL COMITATO  
STRATEGICO DEL CDA**

