

Premio produttività: peseranno le assenze

► Siglato l'accordo
per i 70 dipendenti
della Limana Servizi

SEDICO

Premio produttività, tassazione agevolata e riduzione dei rischi connessi al lavoro. Insomma, aumenta la qualità professionale e di vita dei dipendenti di Limana Servizi srl. La società partecipata del Comune della Sinistra Piave (affidataria della gestione della casa di riposo) ha chiuso qualche giorno fa una serie di accordi decentrati per il miglioramento del trattamento lavorativo dei suoi oltre 70 dipendenti. Alla sottoscrizione degli accordi erano presenti l'amministratore unico di Limana Servizi, Claudio Piccin, il direttore Luigi Pais Dei Mori e i rappresentanti delle tre sigle sindacali confederate (Mario De Boni e Gino Comacchio per Fp Cisl; Andrea Fiocco per la Cgil ed Eva Pivetta per la Uil).

«Un primo accordo riguarda l'erogazione di un premio di produttività per l'anno 2018, con criteri ancora più equi e migliorativi rispetto agli anni precedenti, che vanno a premiare la responsabilità dei dipendenti e la loro presenza in azienda - spiega Edi Fontana, vice sindaco di Limana e assessore alle politiche sociali -. Parallelamente, è stato chiuso e depositato l'accordo di detassazione del premio, che permetterà ai dipendenti di fruire di una tassazione agevolata al 10% in funzione del raggiungimento degli obiettivi di miglioramento del servizio, stipulati nell'accordo. Gli obiettivi puntano al maggior godimento delle ferie entro l'anno di competenza e alla riduzione degli eventi avversi legate alle cadute degli

ospiti, problema di difficoltosa gestione e pertanto particolarmente rilevante negli intenti di Limana Servizi. Unitamente ai precedenti è stato siglato un accordo di maggior favore, rispetto al contratto nazionale applicato, che permetterà ai dipendenti che lo desidereranno, di trasformare in denaro l'istituto contrattuale della riduzione d'orario di lavoro».

Già negli anni scorsi Limana Servizi aveva optato per elementi migliorativi, rispetto al contratto Uneba vigente, rinunciando, per esempio, all'applicazione del trattamento economico progressivo e concedendo ai suoi lavoratori il pieno godimento di alcuni istituti contrattuali, invece che frazionato in tre anni di servizio.

«Nell'ottica del miglioramento del trattamento dei dipendenti, Limana Servizi punta al costante miglioramento della qualità dei servizi erogati, che, per loro natura, sono inevitabilmente influenzati dal benessere organizzativo aziendale - commenta il sindaco Milena De Zanet -. Questo a tutto vantaggio dei servizi messi a disposizione degli anziani. Un grazie particolare all'amministratore unico e al direttore della struttura».

Damiano Tormen



CASA DI SOGGIORNO Accordo sul premio produttività

