

Premi Luxottica, la soddisfazione dei sindacati

► A 8.800 lavoratori saranno assegnati a luglio 2.235 euro

AGORDINO

I lavoratori Luxottica riceveranno un premio di risultato di 2.235 euro. E le organizzazioni sindacali Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil non possono che esprimere «grande soddisfazione per questo frutto della contrattazione integrativa». L'azienda, nella busta paga di giugno, bonificherà il riconoscimento più alto della sua storia a più di 8.800 lavoratori: si può arrivare a oltre 3mila euro lordi per i più assidui al lavoro e fidelizzati in virtù della propria anzianità aziendale. O, ancora, per la presenza in fabbrica nei sabati di flessibilità positiva o per il grado di sostenibilità che valorizza comportamenti positivi in termini di risparmio energetico o, ad esempio, di minor consumo di carta negli uffici. Ogni lavoratore potrà inoltre valorizzare ulteriormente il premio di risultato scegliendo, a partire già dal mese di maggio, in totale autonomia, di trasformarlo, in tutto o in parte, in beni e servizi welfare, beneficiando della totale esenzione da imposizione fiscale previsto dall'attuale normativa. In questo caso i lavoratori potranno accedere a un vero e proprio menù digitale di beni e servizi flessibili, costruito attorno ai rispettivi bisogni individuali e familiari. Il paniere di opportunità, introdotto lo scorso anno e suddiviso negli ambiti previsti dal legislatore (ad esempio spese per l'istruzione, la famiglia o la cultura e il tempo libero), è costantemente aggiornato per rispondere a specifiche richieste dei lavoratori o a novità normative, e comprende quest'anno anche le spese per il trasporto pubblico per sé e per i figli che utilizzano i mezzi per andare a scuola. «Ricordiamo infine - affermano i segretari territoriali di Fil-

tem Cgil Denise Casanova, di Femca Cisl Nicola Brancher e di Uiltec Uil Rosario Martines - che grazie all'accordo siglato lo scorso anno fra azienda e parti sociali, per coloro che decideranno la conversione in beni e servizi flessibili, l'azienda agguincerà un ulteriore 10% sulla somma effettivamente convertita. Il dipendente che converte il premio in servizi welfare flessibili, avrà quest'anno un ulteriore vantaggio: avrà a disposizione la somma convertita già a partire da fine maggio, con circa due mesi di anticipo rispetto alla tradizionale erogazione del premio in denaro nella busta paga del 10 luglio». Ai lavoratori, inoltre, anche quest'anno sarà garantita la possibilità di rivedere la propria scelta di conversione in beni e servizi, chiedendo entro la fine dell'anno l'eventuale liquidazione in denaro del valore residuo non utilizzato, oppure l'accantonamento dello stesso all'anno successivo sul "conto welfare" personale, oppure la sua destinazione a un fondo di previdenza complementare per godere dell'ulteriore vantaggio fiscale differito previsto dalla Legge di bilancio 2017.

**PER CGIL, CISL E UIL:
«QUESTO RISULTATO
È IL FRUTTO
DI UNA BUONA
CONTRATTAZIONE
TRA NOI E L'AZIENDA»**



VALCOZZENA Lo stabilimento principale di Luxottica

