

Siglato il nuovo accordo aziendale per la Valbelluna Servizi Srl

In questi giorni si sono riunite la Valbelluna Servizi srl – società unipersonale del Comune di Borgo Valbelluna, rappresentata dall'Amministratore Unico, Claudio Piccin, e dal Direttore, Paolo Battocchio, e le segreterie sindacali di Fp Cgil Belluno, rappresentata da Andrea Fiocco, Fp Cisl Belluno – Treviso, rappresentata da Leone Zingales e Fabio Zuglian, e Fisascat Cisl Belluno – Treviso, rappresentata da Simone Centa e Andrea Fagherazzi per discutere e sottoscrivere il nuovo accordo aziendale che troverà applicazione dal 1 gennaio 2022.

La Valbelluna Servizi è la società partecipata del Comune di Borgo Valbelluna che ha in gestione i Centri Servizi per l'anziano "Madonna della Salute" di Trichiana, "Dr. Piergiorgio Sbardella" di Mel e "Rosa e Ettore Mione" di Lentia, oltre alla farmacia comunale di Sant'Antonio di Tortal, con un organico complessivo di poco meno di 200 dipendenti, in gran parte turnisti impegnati nell'area assistenziale e infermieristica.

Il principale obiettivo del

nuovo accordo aziendale è stato proprio la valorizzazione, anche economica, di chi in questi ultimi anni è stato impegnato in prima linea nella gestione dell'emergenza sanitaria Covid-19, mostrando dedizione e professionalità spesso straordinarie. A fronte di una ben nota difficoltà d'offerta delle professioni assistenziali e infermieristiche, sia a livello nazionale che territoriale, e della conseguente necessità di essere competitivi nella proposta contrattuale ed economica rispetto agli altri enti del settore, in primis le strutture ospedaliere, le parti, dopo una lunga discussione hanno definito una serie di migliorie che auspicano possano rappresentare solo l'inizio di un percorso di fidelizzazione e di valorizzazione dei propri collaboratori. Ecco in sintesi i contenuti dell'accordo sottoscritto tra le parti.

“A tutto il personale turnista con contratto Ccnl Uneba dal 1 gennaio 2022 verrà erogata un'indennità di turno assistenziale pari a 40 € mensili, inoltre sono state incrementate le seguenti mag-

giorazioni di turno: il servizio ordinario notturno e il servizio ordinario domenicale e/o festivo in turno è stabilito al 30%, anziché rispettivamente al 20% e al 15%, mentre il servizio ordinario festivo notturno passa al 50%, anziché al 25%”. Il valore complessivo di queste misure per un operatore turnista è di 120 – 140 euro al mese, equivalente ad un aumento medio annuo di circa 1.500 euro, ovviamente superiore per coloro che hanno un profilo retributivo maggiore.

È stata inoltre confermata ai dipendenti con Ccnl Uneba l'applicazione migliorativa dell'istituto delle ferie (36 giorni/anno) e dei permessi retribuiti (3 giorni per motivi personali e 3 giorni per l'esecuzione di visite o esami diagnostici) previsto dal Ccnl Funzioni Locali.

Resta confermata anche la riduzione dell'orario di lavoro da 38 a 37 ore settimanali con l'introduzione di un nuovo sistema flessibile di rilevazione dell'orario mensile che determinerà un monte ore annuale inferiore e una distribuzione più regolare della banca ore

nei diversi mesi dell'anno.

Infine, l'erogazione di una quota pari a 6 euro in caso di richiamo in servizio viene estesa fino ai preavvisi di 48 ore e sarà riconosciuta anche ai dipendenti con Ccnl Funzioni Locali.

In corso d'anno la Valbelluna Servizi e le rappresentanze sindacali hanno sottoscritto anche l'accordo per la detassazione del premio di produzione di competenza 2021 e che sarà erogato nel prossimo mese di aprile.

L'Amministratore Unico della Valbelluna Servizi, ringraziando le rappresentanze sindacali per la collaborazione e il proficuo confronto avuto in questi mesi, ha voluto estendere il suo ringraziamento soprattutto a tutto il personale dei centri servizi di Trichiana, Mel e Lentia che hanno dimostrato e confermano quotidianamente la propria professionalità e la dedizione verso gli ospiti delle strutture. «Auspichiamo infine - ha detto - che questo importante accordo aziendale rappresenti una tappa significativa di un percorso presente e futuro di valorizzazione dei nostri operatori».