

ALPAGO

Fedon, benefit per famiglie e sostegno alla previdenza

Tanto welfare in un integrativo che guarda al futuro quello firmato alla Fedon. /PAGINA 27



La sede alpagota della Fedon: sindacati e azienda hanno appena sottoscritto un nuovo contratto integrativo

ALPAGO

Fedon, un integrativo che guarda al futuro Tratto qualificante la lunga lista di benefit

Ne beneficeranno giovani e famiglie in particolare, senza tralasciare il premio di risultato quadruplicato (fino a 1.700 euro)

ALPAGO

Quadruplicato il premio di risultato (1.700 euro), mille euro alla nascita di un figlio, congedi di paternità più lunghi, lo straordinario di sabato pagato il 50% in più di quanto prevede il contratto, così pure il premio fedeltà, mensa gratuita, permesso lutto per morte dei suoceri.

Questi benefit ed altri ancora sono previsti dal rinnovato contratto integrativo approvato ieri dai 200 collaboratori del gruppo Fedon. Contratto ottenuto dai sindacati Femca Cisl e Filtcem Cgil.

Quasi una gara, sul traguardo delle maggiori innovazioni, tra Fedon e Luxottica. Ecco, infatti, un unicum per l'occhialeria nella provincia di Belluno: in caso di versamento volontario del lavoratore under

30 alla previdenza complementare, l'azienda verserà per quattro anni un 1% in più rispetto a quanto normalmente dovuto, come a dire una cifra pari a quella destinata dal lavoratore al fondo pensione, solitamente l'1 o il 2% della retribuzione lorda. Un incentivo importante per spingere i giovani a iniziare da subito a costruirsi una pensione complementare. E poi le misure di sostegno alla famiglia e alla genitorialità: Fedon elargirà 1.000 euro in previdenza complementare alla nascita di ogni figlio dei dipendenti.

Ma non solo. L'accordo mette in conto un giorno di paternità in più rispetto a quanto previsto dalla legge alla nascita di un figlio e due giorni di permesso aggiuntivi per chi ha ragazzi sotto i 13 anni. Il papà che decidesse di utilizzare il

congedo di paternità, che è facoltativo, verrà inoltre premiato con un 10% in più di tempo di congedo in caso di utilizzo consecutivo.

Sempre in tema famiglia, è concesso il giorno di permesso per lutto anche in caso di morte dei suoceri. Aperture anche sul part time. Per gli operai, aumenta la percentuale di lavoratori che possono accedere al tempo parziale, passando dall'attuale 12% al 15% del 2025; per gli impiegati, dal 12% al 13%. Dal punto di vista economico, il primo aspetto migliorativo è la maggiorazione crescente degli straordinari del sabato, fino al 50% in più rispetto a quanto previsto dal contratto nazionale. Cresce anche la maggiorazione per la flessibilità oraria, che arriverà fino al 30% in tre anni (ora è al 22%). Il premio di risultato

passerà dall'attuale massimo erogabile di 450 euro ai 1.700 del 2025, con un 10% in più se convertito in welfare. Si baserà sul raggiungimento di una serie di obiettivi legati alla presenza in azienda, ma anche al risparmio energetico e alle buone pratiche ambientali.

Ampliato il piano welfare per dipendente: gratuità della mensa aziendale già dal 1° luglio. Poi un carrello spesa con beni alimentari di prima necessità ogni anno, prestiti agevolati garantiti dall'azienda per chi è in difficoltà economica, assicurazione vita, summer camp (una settimana di vacanza al mare per i figli), sostegno psicologico, check up medici e borse di studio per i figli. Per i dipendenti con 30 anni di anzianità l'azienda alza il valore del premio fedeltà da 1.000 a 1.500 euro in welfare. —

FRANCESCO DAL MAS