

AGORDO L'azienda invita le Rsu a non divulgare notizie sull'attività Luxottica: i sindacalisti non parlino

I rappresentanti sindacali della Luxottica sono stati invitati a non divulgare per nessun motivo, né a lavoratori, né a terzi (quindi anche gli organi di stampa), le notizie in loro possesso. L'azienda lo ha detto in modo chiaro, in apertura di lavori del coordinamento degli stabilimenti Luxottica-Italia, proiettando una slide con riportato l'articolo 5 del decreto del 6 febbraio 2007: «I rappresentanti dei lavoratori, nonché gli esperti che assistono gli stessi, non sono autorizzati a rivelare informazioni fornite in via riservata e qualificate come tale dal datore del lavoro o dai suoi rappresentanti, nel legittimo interesse dell'impresa».

Durante la riunione, sono stati trattati diversi argomenti. «Ma non posso raccontare nulla - dice Franca Dall'O della Rsu Luxottica di Agordo - eppure sarebbe interessante conoscere gli estremi del contratto, il risultato, oppure quanti sono ad oggi impiegati in Luxottica in Italia, ma anche in Cina, Brasile, Turchia e India. Sarebbe interessante conoscere quanti sono i contratti



L'AZIENDA La sede della Luxottica

fissi, di apprendistato o tramite agenzia, ma non posso esplicitarlo. Non posso nemmeno spiegare come va avanti l'accordo sulla mobilità che peraltro abbiamo scoperto in essere anche in altri due stabilimenti. Come non posso riferire pubblicamente dell'uso dei vecchi permessi in busta paga o del calendario ferie».

Alla parte sindacale rimane la possibilità di comunicare tramite le bacheche aziendali, ma risulterà difficile raggiungere tutti gli stabilimenti, altrettanto per le migliaia di lavoratori trovare tempo e spazio per leggere.

«Sono amareggiato - dice Luigi Degli Atti della Rsu - mi riservo di parlare del problema con gli uffici della Cgil di Belluno per capire come muovermi. Mi chiedo come mai il problema sia emerso solo in questo momento».

Franca Dall'O della Uil aggiunge una critica: «Nel rispetto delle regole anche l'azienda dovrà, ad esempio, fornire le informazioni almeno 48 ore prima della riunione del coordinamento, affinché possiamo

studiare le novità. Vorrei anche far notare che fin dal 2011 i dipendenti sono azionisti avendo ricevuto in dono le azioni nel 50esimo dell'azienda, hanno quindi diritto di presenziare alle assemblee, diritto di voto e anche di recuperare in modo autonomo informazioni utili per partecipare alle assemblee. Se non forniamo noi sindacalisti queste notizie chi lo fa?».

Mirko Mezzacasa

