

LUXOTTICA

Part-time e nuovi assunti: coro unanime di consensi

Ma i sindacati frenano: «Tutto da verificare»

WELFARE

Nuove agevolazioni in vista per i dipendenti della Luxottica

AGORDO - (MM) Contenuto stupore tra le maestranze Luxottica all'ipotesi di sindacato e azienda di permettere a chi è vicino alla pensione di dimezzare l'impegno lavorativo con il part time, assicurando allo stesso tempo l'ingresso in azienda di giovani. Che lo stupore non sia

evidente alla vigilia del nuovo contratto integrativo è giustificato da un'azienda che ha ormai "abituato" a grandi novità i suoi dipendenti, con il welfare aziendale, con i recenti campi estivi a Bibione per i figli dei dipendenti o, con il pacchetto di azioni in regalo in occasione

degli 80 anni del patron Leonardo Del Vecchio. «Ai lavoratori spiegheremo le intenzioni della parte sindacale nei prossimi giorni in occasione delle assemblee nei vari stabilimenti», spiega il segretario della Femca Cisl, Nicola Brancher. Il collega della Cgil, Giuseppe Colferai preferisce invece non entrare nell'argomento. «È ancora prematuro parlarne - afferma - soprattutto con riferimento ai nuovi ingressi in azienda per via parentale». Favorevoli i commenti degli interessati: Walter lavora in Luxottica da 36 anni, alla pensione manca ancora parecchio, ma valuta l'idea positiva ed innovativa. «Un'opportunità per una persona vicina al pensionamento - dice - ma soprattutto per un giovane che fatica a trovare lavoro». Marco in Luxottica ad Agordo da 15 anni, molti di più il padre e la madre. «La formula non è male - dice - solo che bisogna valutare se il nuovo dipendente sarà assunto subito a tempo indeterminato oppure dopo un periodo di prova prima dell'assunzione». Il parere più significativo è del collega di Marco che dopo 40 anni in camice blu tra un anno andrà in pensione. «Buona iniziativa, ma agevolare un parente discrimina altri giovani meritevoli che forse hanno ancora più necessità».

