

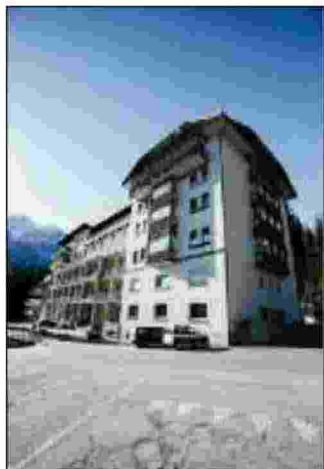
CORTINA Si va verso un accordo con la Oras **Codivilla: la nuova gestione assume i lavoratori licenziati**

L'accordo non è ancora definito, ma i lavoratori dell'ospedale di Cortina licenziati con la cessazione della passata gestione, saranno assunti dalla nuova società, la Oras.

Dibona a pagina XVI

Ospedale: il posto fisso ora è mobile

*Prove di accordo per salvare i 101 dipendenti della società in scadenza
«Prima un passaggio interinale, poi si andrà ad un bando pubblico»*



CODIVILLA PUTTI

Corsa contro il tempo per mettere al sicuro i 101 dipendenti della società pubblico-privata in scadenza il 29 prossimo Ieri l'incontro in Regione

CORTINA - (mdib) I lavoratori del Codivilla saranno assunti dalla Oras, società che gestisce l'ospedale di Motta di Livenza. Le modalità dell'accordo non sono ancora state definite; scatterà comunque dopo il 29 aprile, quando cesserà la attuale gestione mista, pubblico e privato, che va avanti dal 2003. Ieri a Venezia c'è stato un incontro tecnico, con i sindacati e i dirigenti della sanità regionale, con i direttori delle Usl di Belluno e Treviso. «E' stato fatto un passo avanti - dice Gianluigi Della Giacoma, della funzione pubblica Cgil - perché ci è stata indicata la possibile soluzione per garantire il posto a 101 lavoratori. Prima di procedere vogliamo però verificare con i nostri legali». La

azienda Oras è una società di tipo privato, ma con capitale interamente pubblico: deve quindi fare delle gare di evidenza pubblica, dei concorsi con selezione, per assumere il personale che garantisca la funzionalità del Codivilla. «Per questi concorsi la procedura può durare alcuni mesi - spiega Della Giacoma - per aprire la gara, formare la commissione, selezionare il personale, creare una graduatoria. Se si fosse partiti in tempo, ora avremmo già tutto a posto; si è perso tempo, si parte soltanto ora, per cui non si sarà in regola, a fine mese. In questa fase si potrebbe garantire il posto di lavoro con un contratto interinale. Stiamo comunque valutando tutti gli aspetti e ne parleremo al

personale in una assemblea, probabilmente il 19 aprile, di certo prima del 21 aprile, quando avremo un altro tavolo tecnico, questa volta con l'attuale gestione del Codivilla, con la società Giomi di Roma». Per regolarizzare i rapporti, la Usl 1 dovrebbe entrare come socio nella Oras. «Questa che ci è stata prospettata pare l'unica soluzione possibile - commenta Della Giacoma - ma prima bisogna risolvere la situazione di quei lavoratori che hanno sulle spalle una procedura di licenziamento, avviata dalla Codivilla spa a fine marzo, con 75 giorni di tempo per essere definita. Siamo perplessi sullo stato di precarietà che si creerà nella fase di passaggio, sino alla nuova gestione».