

I nodi del lavoro

Wanbao-Acc: ai 130 esuberanti la proposta di un part-time

Per i 130 lavoratori della Wanbao-Acc in cassa integrazione si intravede la luce: part time senza limite e scivolo pensionistico.

Trentin a pagina V

LO STABILIMENTO Wanbao Acc di Villa di Villa a Mel. Per evitare i licenziamenti accordo tra azienda e sindacati per applicare una serie di part time e scivoli pensionistici

I nodi del lavoro

Wanbao, part-time per gli esuberanti

► Soluzione in vista per i 130 dipendenti in cassa integrazione: riduzione dell'orario e scivolo pensionistico per salvare il posto ► Appello delle forze sindacali alle altre ditte del Bellunese: «Se assumete guardate alla professionalità di chi opera in Acc»

LE TRATTATIVE

BELLUNO Trattative aperte in Wanbao Acc: per i 130 lavoratori in cassa integrazione si intravede una luce. Part time senza limite, ovvero concessi a chiunque sia disposto a mantenere il posto ma ridurre le ore, e scivolo pensionistico per chi è prossimo alla data di fine lavoro. Dall'incontro con la proprietà di qualche giorno fa i sindacati hanno portato a casa una nuova speranza.

NESSUNO A CASA

Le basi sono state poste, da qui in avanti si partirà per trovare la quadra del cerchio con un'unica certezza in testa: non ci saranno licenziamenti. Le parti avranno tempo fino a luglio per dialogare. «Al momento dobbiamo trovare una soluzione per 130 lavoratori in cassa integrazione straordinaria fino al 30 settembre - spiega Luca Zuccolotto segretario generale Fiom Cgil -; la scadenza è il 19 luglio, perché da quel momento in poi partono i 75 giorni per l'avvio delle procedure di licenziamento collettivo». Fino

a qualche tempo fa i lavoratori con un futuro precario all'ex Zanussi erano 163, fuoriuscite volontarie e l'aumento dei volumi hanno abbassato il numero. Sul tavolo l'azienda mette due possibilità: il tempo indeterminato e la pensione. Il primo sarà concesso a tutti coloro che ne faranno richiesta, si tratterà di un orario limitato a 4 ore giornaliere spalmate in modo orizzontale lungo la settimana; lo scivolo pensionistico, invece, sarà rivolto a chi è vicino alla pensione e gli mancano dai 2 ai 5 anni di contributi.

L'ASSEMBLEA

Nell'assemblea di mercoledì i sindacati hanno informato i lavoratori, numerosi quelli presenti, delle ipotesi in ballo, nei prossimi mesi si tratterà di capire le intenzioni dei singoli. «Da qui al 9 febbraio dobbiamo trovare il maggior numero possibile di persone disposte a intraprendere un percorso piuttosto che un altro - prosegue Zuccolotto -. Questa cassa integrazione è l'ultima, non c'è più tempo». Una terza via possibile la propongono invece loro, i sindacati. E la proposta prende

la forma di un appello. Un invito rivolto alle aziende del territorio perché questo è il momento giusto per concretizzare quel patto sociale di cui da tempo si parla. «Sollecitiamo la realtà del territorio, non solo quelle metalmeccaniche, a individuare qualche figura professionale tra le 130 persone - dichiara Luciano Zaurito di Uilm -, lo chiediamo a tutti gli imprenditori intenzionati ad assumere nei prossimi mesi».

CHI ASSUME

Stanno assumendo o lo faranno Costan, Climaveneta, Eliwell, Sest ma l'appello è rivolto a tutte le realtà del territorio. In quanto all'operatività, al momento le cose in Wanbao sono in miglioramento, questa è cosa certa. «I volumi stanno un po' crescendo - riferisce Bruno Deola segretario Fim Cisl che sta seguendo la questione insieme a Mauro Zuglian Rsu Fim -, ma lo sviluppo di nuovi compressori ha subito di contro un rallentamento, il che è normale. L'attività dell'azienda, comunque, sta crescendo come previsto dal piano industriale».

Alessia Trentin

SONO PREVISTI SCIVOLI PENSIONISTICI CHE PERMETTERANNO DI ACCOMPAGNARE PARTE DEI LAVORATORI ALLA QUIESCENZA

