

Agordo

Luxottica premia i lavoratori con un "bonus" da 2.235 euro

Luxottica riconosce a tutti i dipendenti un premio di risultato 2017 di 2.235 euro. La somma verrà accreditata nella busta paga di giugno

Gabrieli a pagina XV

Premio di risultato Luxottica: ad ogni lavoratore 2.235 euro

► Le buste paga di giugno conterranno ► Il colosso dell'occhiale si è superato: lo scorso anno si "fermò" a 2.042 euro

AGORDO

Luxottica supera sè stessa. A luglio accrediterà al personale un premio di risultato medio base di 2.235 euro, il più alto mai riconosciuto dall'azienda. Lo scorso anno, infatti, esso fu di "soli" 2.042 euro. A gioire sono i dipendenti a tempo indeterminato e determinato. Ma pure gli interinali che, in base all'anzianità maturata, avranno anch'essi diritto a un "pacco dono", anche se più contenuto.

IL RICONOSCIMENTO

È di mercoledì la comunicazione alle segreterie nazionali e territoriali di Filtem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil, da parte del colosso dell'occhiale, di aver stabilito per l'anno 2017 un premio di risultato pari a 2.235 euro da erogare il 10 luglio con la busta paga di giugno. Un impor-

to collettivo che è composta da 2.080 euro relativi all'indice di redditività, da 19 euro derivanti dalla riduzione dei costi energetici, da 4 euro per l'incremento dei fruitori di "Zero car" e da 132 euro che fanno capo alla quota media ricavata dai cosiddetti "indici di sito". A questa somma valida per tutti si dovranno poi aggiungere delle eventuali parti individuali: un +10% a chi lavora in Luxottica da almeno 15 anni; 10 euro per ogni giornata di flessibilità positiva effettuata; fino a 500 euro per chi non è mai stato a casa in malattia. Ancora, andranno sommate le quote di stabilimento che, per quanto riguarda i bellunesi, sono: Agordo 150 euro; Cencenighe 150 euro; Sedico 1 logistica 118 euro; Sedico 2 produzione 112 euro; Sedico 3 115 euro. Il tutto subirà una tassazione agevolata al 10%. I dipendenti avranno la possibilità di convertire tutto o parte del

premio in welfare (previdenza integrativa o flexible benefit) con trattamento esentasse e l'incremento del premio stesso del 10%.

PER GLI INTERINALI

Il patron Leonardo Del Vecchio e i suoi collaboratori non dimenticano nemmeno i lavoratori interinali. Per loro si farà riferimento all'anzianità di servizio, anche non continuativa. E quindi avrà diritto a 450 euro chi ha un'anzianità fino a 12 mesi, a 550 euro fino a 24 mesi, a 600 euro fino a 36 mesi, a 800 superiore a 36 mesi.

PIANO FERIE

E intanto, proprio in questi giorni, azienda e rappresentanze sindacali hanno firmato il calendario ferie estive: l'ultimo giorno lavorativo sarà venerdì 3 agosto mentre il rientro in fabbrica è previsto per lunedì 27 agosto.

Raffaella Gabrieli

PER GLI INTERINALI

Anche se in termini più contenuti, il "bonus" sarà assegnato anche al personale assunti con contratti di somministrazione





IN REPARTO Una lavoratrice all'interno di un reparto Luxottica mentre realizza un paio di occhiali. In alto lo stabilimento Luxottica