

Gratis l'autobus per i figli dei lavoratori

Agordo. A Luxottica i sindacati vogliono inserire anche questa opportunità nel nuovo contratto integrativo in discussione

di Francesco Dal Mas

AGORDO

Ed ecco il più consistente premio di risultato nella storia di Luxottica. Leonardo Del Vecchio distribuirà agli 8.800 collaboratori del gruppo 2.235 euro nella busta paga di luglio, che saliranno ad oltre 3 mila per i più assidui al lavoro e fidelizzati, in virtù della propria anzianità aziendale.

Questo premio fa parte di tutta una somma di oltre 6 mila euro l'anno che ciascun dipendente riceve oltre alla paga base, grazie a quella che viene chiamata la contrattazione di secondo livello. Siamo al top, insomma. Sono rare le industrie in Italia che si avvicinano a riconoscimenti tanto consistenti. E, si badi, sia il premio così alto che i 6 mila euro (che vogliono dire 500 euro in più al mese) sono quelli previsti dal contratto integrativo del 2015/2017, scaduto alla fine dello scorso anno, e in rinnovo.

La piattaforma che il sindacato sta discutendo con i vertici del Gruppo prevede di andare ben oltre, soprattutto

nelle misure di welfare. A proposito del quale, la novità annunciata ieri è che i lavoratori non vengono spesati solo dei costi del proprio trasporto pubblico, ma anche di quello dei figli per recarsi a studiare. A confermare che il welfare Luxottica è sempre più familiare.

Rispetto all'anno scorso, i dipendenti si ritroveranno in busta paga 200 euro in più (il premio nel 2017 era di 2.042 euro). La maggiorazione riconosce di fatto la riduzione dell'assenteismo, la maggiore flessibilità (quindi la disponibilità, ad esempio, a lavorare di sabato) e, ovviamente, l'anzianità. Tiene conto, inoltre, di due indici: il primo di stabilimento, legato alla realizzazione di progetti sulla sicurezza o sulla qualità; il secondo di sostenibilità, che valorizza comportamenti positivi in termini di risparmio energetico, ad esempio, di minor consumo di carta negli uffici.

Grazie, appunto, a queste "addizionali", il premio 2017 può superare anche il valore lordo di tremila euro. E certifica, di fatto, che Luxottica è

una realtà sempre più virtuosa.

Già a partire da questo mese, il lavoratore del Gruppo potrà valorizzare ulteriormente il premio scegliendo, in totale autonomia, di trasformarlo, in tutto o in parte, in beni e servizi welfare, beneficiando in questo modo della totale esenzione da imposizione fiscale previsto dall'attuale normativa.

Il menù digitale di beni e servizi flessibili è molto ampio e risulta costruito attorno ai rispettivi bisogni individuali e familiari. È suddiviso, ovviamente, negli ambiti previsti dal legislatore (ad esempio spese per l'istruzione, la famiglia o la cultura e il tempo libero).

Ma non si dà una volta per tutte. È aggiornato per rispondere a specifiche richieste dei lavoratori o a novità normative. I segretari territoriali di Femca Cisl, Nicola Brancher, di Filctem Cgil, Denise Casanova e di Uiltec, Rosario Martines ricordano che per coloro che decideranno la conversione in beni e servizi flessibili, l'azienda aggiungerà un ulteriore 10% sulla somma effettiva-

vamente convertita. Non solo, il dipendente che converte il premio in servizi welfare flessibili, beneficerà quest'anno di un ulteriore vantaggio: avrà a disposizione la somma convertita già a partire da fine maggio, con circa due mesi di anticipo rispetto alla tradizionale erogazione del premio in denaro nella busta paga di luglio.

I dipendenti del Gruppo avranno anche la possibilità di chiedere, entro la fine dell'anno, l'eventuale liquidazione in denaro del valore residuo non utilizzato, oppure l'accantonamento dello stesso all'anno successivo sul "conto welfare" personale, o ancorala sua destinazione ad un fondo di previdenza complementare per godere dell'ulteriore vantaggio fiscale differito previsto dalla Legge di Bilancio 2017.

«È un impianto», commentano Brancher, Casanova e Martines, «che valorizza e premia l'impegno dei lavoratori e le scelte fatte dalle organizzazioni sindacali in fase di trattativa sugli indici e sui meccanismi premianti, riuscendo a valorizzare il buon anno registrato dall'impresa».



IL PREMIO DI RISULTATO

Quest'anno si superano i tremila euro per i dipendenti più assidui. Si tratta di un'indennità da record nella storia del Gruppo



LE NOVITÀ CONTRATTUALI

È un impianto che valorizza l'impegno di operai e impiegati e le scelte fatte dalle parti sociali sui meccanismi premianti



Lo stabilimento di Luxottica ad Agordo