

SINDACATI SODDISFATTI

# «Finalmente la prevenzione è allargata a tutti i dipendenti»

**Femca, Filctem e Uiltec  
«Il piano salute di altre aziende  
è destinato solo ai dirigenti  
Positivo anche il sostegno  
alla sanità pubblica»**

AGORDO

«Un importante segnale di democrazia». Così Nicola Brancher (segretario Femca Cisl) e Denise Casanova (a capo della Filctem Cgil) interpretano le novità previste all'interno del nuovo welfare di Luxottica. «Due sono i fattori importanti», precisano i sindacalisti. «Il primo è quello relativo alla prevenzione. Molte grandi aziende hanno previsto un piano di prevenzione, ma riservato soltanto ai quadri o comunque ai manager. Luxottica fa di più e allarga questa misura a tutti i dipendenti indistintamente», precisa Brancher. «È importante aver riconosciuto il valore della prevenzione della salute», prosegue Casanova, «ma anche aver coinvolto il servizio pubblico, sostenendo così indirettamente la nostra sanità».

«Per la prima volta anche la sanità pubblica diventa protagonista, speriamo che

questo diventi un elemento preso ad esempio da altre imprese», conclude Brancher.

Parla di segnale importante di solidarietà e sussidiarietà anche il segretario della Uiltec Uil, Rosario Martines. «Siamo di fronte a servizi che aiutano quelle persone che, magari, non hanno la possibilità di sostenere le spese per la prevenzione della salute. Non va a sostituirsi alle campagne di prevenzione esistenti, ma è un qualcosa in più. Questo welfare nasce dall'accordo integrativo firmato un anno fa, per organizzare il quale c'è voluto del tempo viste le tante cose messe in cantiere».

«Dopo un lungo periodo di preparazione», dice Emilio Bez, coordinatore Uiltec di Luxottica Agordo, «dovuto anche all'ovvia complessità di una iniziativa disegnata su migliaia di persone, finalmente è operativo il check-up: in questa prima fase potrà essere sfruttata dai dipendenti che abbiano già compiuto i 50 anni; per coloro che hanno più di 40 anni ma meno di 50 lo screening arriverà nel corso del 2019. Per prenotarsi è sufficiente collegarsi al sito aziendale

con le proprie credenziali, entrare nell'area dedicata al check-up sanitario e completare la registrazione con i dati richiesti, telefono compreso. Ognuno potrà selezionare anche due ulteriori visite specialistiche, scegliendo tra quelle disponibili nell'elenco apposito. Successivamente si dovrà scegliere in quale struttura convenzionata effettuare il check-up. Terminata la procedura, il dipendente verrà ricontattato direttamente dalla struttura scelta per concordare data e ora». —

P.D.A.

\*BY NENDI ALCUNI DIRITTI RISERVATI