

BORGO VALBELLUNA

## Wanbao, poche le adesioni alla richiesta di straordinari

L'azienda ha bisogno di aumentare l'orario di lavoro per rispondere ad un ordine  
Rinnovate le rsu: due delegati alla Fiom, uno a Fim e a Uilm

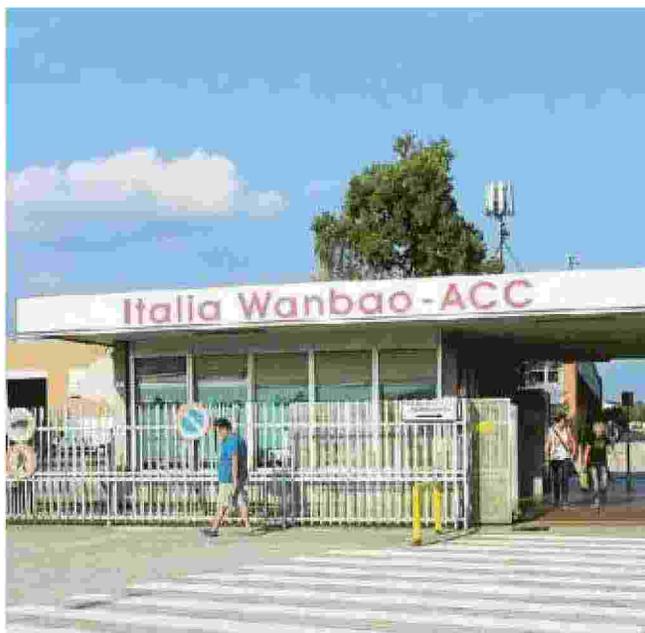
BORGO VALBELLUNA. Rinnovate le rappresentanze sindacali unitarie all'interno dello stabilimento Wanbao Acc di Mel in Borgo Valbelluna.

Le elezioni si sono svolte mercoledì e giovedì. Quasi 300 i lavoratori al voto. Ampia è stata la partecipazione dei dipendenti al rinnovo, che ha visto prevalere la Fim Cisl nel settore impiegatizio e la Fiom Cgil tra gli operai.

Nel collegio dei colletti bianchi, ha vinto Maurizio Zatta della Fim Cisl. Tra gli operai l'85% dei dipendenti ha votato, e di questi il 61% ha dato la propria preferenza ai delegati della Fiom Cgil, vale a dire Nadia De Bastiani e Giorgio Bottegal, rsu "storiche" della fabbrica metalmeccanica zumellese che produce compressori per uso domestico.

Ai due delegati della Fiom, si aggiungono la rappresentante della Fim, Giuliana Menegol (21,4%) e della Uil Massimo Busetti (17,6% dei voti).

«Un risultato eccezionale», commenta Stefano Bo-



Lo stabilimento della Wanbao Acc di Mel

na della Fiom Cgil, «che premia le scelte, la costanza e la serietà della Fiom Cgil e dei suoi delegati e che ci impegna in maniera ancora più decisa a continuare nella nostra azione sindacale, che ha come primo obiettivo il rilancio dell'azienda».

Intanto, mercoledì le nuove rsu saranno presentate direttamente ai vertici dell'azienda «e in quell'occasione», come spiega Bona, «chiederemo anche conto della richiesta di straordinari per quattro mesi avanzata dai vertici

della Wanbao tra i lavoratori per far fronte ad un ordine importante di compressori. Da quanto sappiamo, però», spiega il sindacalista, «il lavoro straordinario era solo su base volontaria, ma pochi hanno deciso di aderirvi. Per cui pare che la fabbrica sia in difficoltà, stando così le cose: infatti, l'intento era quello di far lavorare tutti in modo straordinario. Chiederemo quindi di capire come è la situazione e cosa l'azienda pensa di fare per risolvere tutto questo». —