

ALPAGO - CONTRATTO INTEGRATIVO

Premio da 1.400 euro per i 220 lavoratori dell'ex Climaveneta

ALPAGO. Un premio di risultato di 1.400 euro per gli oltre 220 dipendenti della Mitsubishi Electric Huydronics in Alpage, ex Climaveneta.

L'accordo per il nuovo riconoscimento monetario è stato siglato e approvato nei giorni scorsi tra i vertici locali della società, le rsu aziendali e le organizzazioni sindacali Fim Cisl, Fiom Cgil, e Uilm Uil.

«L'integrativo era scaduto nel 2017 e ha valenza triennale», sottolinea il se-

gretario della Uilm, Luciano Zaurito. «Ma nel corso della trattativa, con l'azienda abbiamo deciso di cambiare la scadenza facendola partire dal primo aprile 2019 al marzo 2020. E visto che la discussione è iniziata tardi, abbiamo deciso, come parti sociali, di sottoscrivere un accordo di valenza annuale in via sperimentale».

Il premio di risultato si basa su cinque parametri che hanno ciascuno un peso diverso. Tra questi ci sono il

fatturato che peserà per il 20%; c'è poi il rendimento operativo con un peso del 35%; l'obiettivo di attraversamento di produzione o "lead time" inciderà per il 10%. C'è poi l'"On time performance" cioè la capacità di produrre i pezzi richiesti (per un peso del 10%) ed infine il "First time good", cioè l'indice relativo all'affidabilità del processo di assemblaggio produttivo ed evidenzia quante pezzi vengono collaudati senza interventi di riparazione e peserà per il 25%.

«Se tutti questi parametri saranno ottenuti, il lavoratore potrà portare a casa un premio di 1.400 euro nel 2019, somma che sarà pagata a luglio di quest'anno».

Nei confronti del personale part time il premio di risultato sarà riproporziona-

to all'orario previsto. Per i lavoratori nuovi assunti con un livello di inserimento pari o superiore alla terza categoria o in apprendistato, verrà riconosciuto il 50% del premio per i primi sei mesi di servizio effettivamente prestato e il 100% dopo i sei mesi di servizio.

In caso di assunzione nel corso dell'anno di riferimento del premio, questo competerà per dodicesimi con i criteri contrattualmente previsti per il calcolo della tredicesima mensilità. Questo premio sarà tassato al 10%, cioè potrà usufruire di una tassazione agevolata.

Inoltre, chi lo volesse potrà trasformare questa somma in welfare sia tutto o in parte. —

Paola Dall'Anese