

Usl, sì al contratto: incentivi al lavoro

►L'accordo prevede premi di produttività a fronte della mancanza di personale

Se sei disponibile, l'Usl 1 Dolomiti ti premia. Il confronto tra l'azienda sanitaria e i sindacati ha permesso di portare a casa un risultato per i lavoratori coinvolti in turni in più per sopperire alla mancanza di personale. «E' un ottimo risultato - commenta Gianluigi Della Giacomina di Fp Cgil -, ottenuto grazie al confronto con le sigle sindacali. Ora, oltre al riconoscimento economico per le prestazioni in più, i lavoratori porteranno a casa anche una sorta di premio».

Trentin a pagina VII

DELLA GIACOMA (FP CGIL):
«UN OTTIMO RISULTATO
OTTENUTO GRAZIE
AL CONFRONTO:
PER I LAVORATORI
UNA SORTA DI PREMIO»

L'Usl incentiva: più lavoro, più soldi

►Deliberato ieri il nuovo contratto di lavoro del comparto: prevista la distribuzione di residui di fondi per quasi 3 milioni

►Premio produttività per le maggiori prestazioni fornite (dirigenti medici esclusi) a beneficio dell'organizzazione

L'ACCORDO

BELLUNO Se sei disponibile, l'Usl 1 Dolomiti ti premia. Il confronto tra l'azienda sanitaria e i sindacati ha permesso di portare a casa un risultato per i lavoratori coinvolti in turni in più per sopperire alla mancanza di personale. «E' un ottimo risultato - commenta Gianluigi Della Giacomina di Fp Cgil -, ottenuto grazie al confronto con le sigle sindacali. Ora, oltre al riconoscimento economico per le prestazioni in più, i lavoratori porteranno a casa anche una sorta di premio». I dipendenti coinvolti dalla novità, che arriva proprio in prossimità del Natale come un regalo gradito, sono quelli del comparto, ovvero infermieri, oss, tecnici di radiologia e di laboratorio, amministrativi, addetti alla portineria, al magazzino etc. Ne sono esclusi, insomma, i dirigenti medici.

LA DELIBERA

La notizia è fresca. Porta infatti la data di ieri la delibera con cui l'Usl 1 Dolomiti ha preso atto del contratto integrativo di lavoro sottoscritto con la rsu e le organizzazioni sindacali del comparto a fine luglio, poi certificato positivamente dall'Organo di controllo interno. Il contratto disciplina le modalità di distribuzione dei residui dei fondi che finanziano i vari istituti contrattuali, relativi agli anni 2017 e 2018. Un vero e proprio tesoretto, pari a 1.526.000 per il 2017 e a 1.225.000 per il 2018. L'utilizzo delle somme è stato oggetto di confronto nei mesi scorsi tra azienda e sindacati e, alla fine, si è deciso di premiare quei dipendenti che si sono resi

disponibili a maggiorare i turni di lavoro, a lavorare nei giorni festivi e comunque per assicurare la continuità assistenziale in un momento in cui l'azienda soffre per la carenza di persona-

le. Così i soldi verranno utilizzati per premiare il raggiungimento degli obiettivi e di risultati superiori a quelli già assegnati con la negoziazione per budget 2019-2020.

GLI OBIETTIVI

Nello specifico, una parte delle risorse è stata destinata alla realizzazione di particolari progetti finalizzati al miglioramento dei servizi, al raggiungimento dell'obiettivo della ottimizzazione delle condizioni di fruibilità delle prestazioni sanitarie, socio - sanitarie e tecnico amministrative in ambito aziendale, a processi di organizzazione e riorganizzazione di particolare impegno o ad attività che hanno un notevole impatto sull'efficienza complessiva del grande apparato sanitario. E poi, appunto, il premio a chi si è speso con sacrificio. Un parte della somma andrà quindi al personale al quale è stato e viene richiesto un particolare im-

pegno per garantire la continuità assistenziale e assicurare la funzionalità delle unità operative. Dipendenti che, prestando turni di lavoro in più e lavorando nei festivi, hanno contribuito a far andare avanti senza intoppi l'attività. In particolare, una parte delle risorse andrà a chi ha garantito e continua a garantire la continuità assistenziale con la pronta disponibilità e a chi ha svolto lavoro notturno e lavoro festivo.

Infine, una terza parte sarà riservata a premiare con incentivi i lavoratori che hanno messo a segno performance organizzative e individuali particolarmente positive.

IL PROSSIMO STIPENDIO

Una parte di queste somme verrà erogata già con lo stipendio di novembre e la restante con le mensilità successive. Con la paga di gennaio 2020, inoltre, sarà pagato il saldo delle quote

di produttività relative alla performance organizzativa e individuale del 2018, pari a circa ulteriori 722.260 euro. «Le somme sono, quindi, state finalizzate a riconoscere un incentivo economico ai dipendenti del comparto per l'attività svolta - commentano dalla direzione -, diretta a garantire il miglioramento dell'azienda, così da ottenere più elevati livelli di efficienza, efficacia ed economicità».

Alessia Trentin

