

IL COLOSSO DELL'OCCHIALE

# Luxottica ha deciso: cambia il gestore della polizza sanitaria

I sindacati chiedono le stesse condizioni in atto con Unisalute  
Definito il calendario natalizio: lavoratori a casa 17 giorni

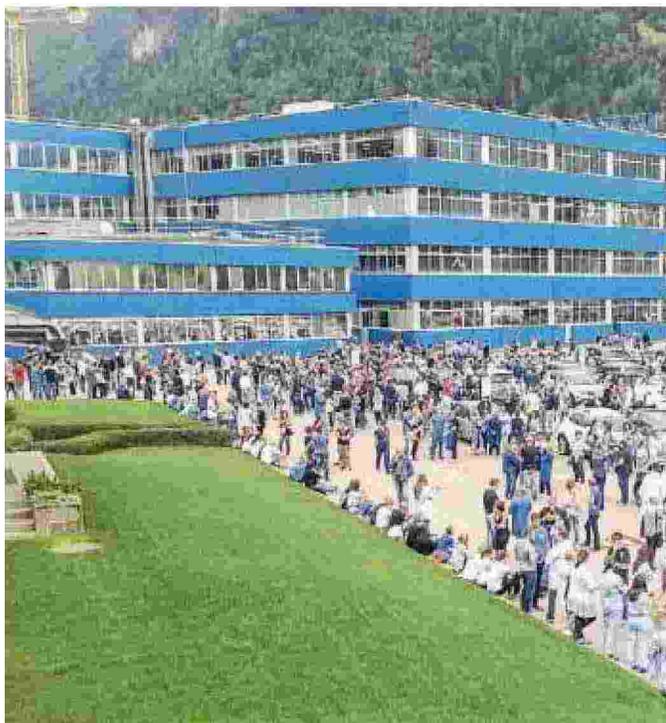
Francesco Dal Mas

**AGORDO.** Unisalute non è più il gestore della polizza sanitaria del piano welfare alla Luxottica. O meglio, non lo sarà dal prossimo anno. Lo ha comunicato il gruppo di Agordo ai sindacati **Cgil**, Cisl e Uil.

«Una scelta legittima», sottolineano le organizzazioni sindacali, ma che preoccupa. Sarà infatti un'altra assicurazione a coprire la polizza.

Motivi di risparmio o di maggiore efficienza? Neppure i dirigenti sindacali o i delegati Rsu lo sanno. «Le sigle sindacali hanno preso atto di questa decisione unilaterale da parte dell'azienda, non condividendo però la tempistica e la modalità», si legge in una nota.

Nelle fabbriche del gruppo si è in pieno rinnovo contrat-



I lavoratori sul piazzale della Luxottica

tuale e c'è già stato un contraccolpo, almeno psicologico, dopo l'uscita di Luxottica dall'Anfao. Per questo la governance sindacale ha chiesto a Luxottica che le modalità di fruizione del servizio da parte delle maestranze sia la medesima di Unisalute, garantendo ai lavoratori il mantenimento delle strutture convenzionate, nessun peggioramento del piano sanitario a beneficio dei lavoratori e delle loro famiglie, la predisposizione di un piano straordinario di informazione e approfondimento a beneficio delle Rsu e dei lavoratori e la conferma dell'attuale struttura a supporto (distribuzione dei libretti informativi e presenza degli info point in tutti gli stabilimenti di Luxottica). Chi sarà il nuovo fornitore non è stato ancora annunciato.

Intanto, a poco più di due mesi a Natale, rsu e Luxottica hanno definito il calendario delle ferie invernali per lo stabilimento di Agordo. Operai e impiegati resteranno a casa per 16 giorni. L'ultimo giorno lavorativo del 2019 sarà il 20 dicembre con il rientro sul posto di lavoro il 7 gennaio 2020. Per coprire queste giornate verranno utilizzati 5 giorni di ferie e 2 saranno le giornate di flessibilità negativa, che verrà recuperata più avanti. Anche gli uffici si fermeranno nelle stesse date ma, anziché inserire due giornate di flessibilità negativa, per gli impiegati verranno utilizzati due giorni di istituti personali (permessi, ferie arretrate o fondo istituzionale transitorio). —