

Luxottica, il welfare aziendale si allarga con nuove coperture assicurative

AGORDO

Coperture accessorie caso morte e invalidità permanente: Luxottica va incontro ai propri dipendenti. Ennesima componente welfare per la multinazionale dell'occhiale che in questo caso si propone di sborsare di tasca propria una quota utile ad "arricchire" le polizze stipulate dalle maestranze che siano iscritte a Previmoda o a Solidarietà Veneto. «Dal primo luglio scorso - è la comunicazione data ieri dall'azienda al personale - tutti i dipendenti (siano a tempo pieno che part time) aderenti a uno dei due fondi

pensione beneficiano di una contribuzione economica aggiuntiva, sostenuta dall'azienda, per coperture assicurative accessorie». Di cosa si tratta? «L'azienda - viene spiegato - versa un contributo aggiuntivo, pari allo 0,20% dell'Elemento retributivo nazionale (detto Ern) che consente ai due fondi di attivare, a beneficio degli iscritti, una copertura assicurativa in caso di morte o di invalidità permanente». «Tale copertura - viene aggiunta - è prevista unicamente per gli iscritti che, oltre a versare al fondo il proprio Trattamento fine rapporto, versano anche una contribuzione minima: il contributo

del lavoratore è pari all'1,5% o al 2% dell'Elemento retributivo nazionale, cui si aggiunge il "contributo azienda" di pari misura. La copertura aggiuntiva, quindi, non è prevista per i dipendenti che versano solo il Trattamento di fine rapporto o non risultano iscritti ai fondi Previmoda o Solidarietà Veneto». Intanto, avvisa il sindacato Filctem **Cgil**, «domani (oggi per chi legge, ndr) si terranno le assemblee plenarie per i part time incentivati 37 ore. Verranno date informazioni sulla formula 2l ore nonché altre sul contratto integrativo aziendale. Inizio dalle 9/22. Ci sarà la presenza dei tre coordinatori». (rg)