

**Agordo**  
**Luxottica premia**  
**i dipendenti**  
**con 2400 euro**  
**in busta paga**

Gabrieli a pagina XVI



## Luxottica aumenta il premio produzione: 2400 euro in più in busta

### AGORDO

Luxottica batte sé stessa. Come da un lustro a questa parte, infatti, offre ai propri dipendenti un premio di risultato più elevato dell'anno precedente. Per l'anno appena trascorso 2019, nella busta paga di luglio, il personale della multinazionale dell'occhiale si vedrà bonificare 2.400 euro in più. Un dono, com'è buona abitudine del cavalier Del Vecchio, per ringraziare le maestranze per il loro lavoro fatto bene e con profondo attaccamento aziendale. L'accordo generale, siglato ieri a Roma assieme ai sindacati di categoria, sarà illustrato nei dettagli alle rsu di stabilimento nel corso di varie riunioni che si svolgeranno oggi.

«Proprio oggi lunedì 25 maggio (ieri per chi legge) - affermano i rappresentanti di Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil - come rappresentanti delle segreterie sindacali nazionali e terri-

toriali ci siamo incontrati in videoconferenza con la direzione aziendale. I vertici di quest'ultima ci hanno comunicato l'ammontare del premio di risultato riferito allo scorso anno 2019: la cifra si attesta sui 2.400 euro». Una gran bella notizia, per i dipendenti Luxottica, che giunge in questi giorni di cassa integrazione per l'emergenza sanitaria in corso. Anche se, grazie all'apporto di tasca propria del presidente Leonardo Del Vecchio, lo stipendio rimane invariato nonostante i pochi giorni lavorati in un mese.

«Il premio in questione - spiegano i sindacati - è composto da due voci principali: l'indice di bilancio Essilor/Luxottica 11,7% pari a 2.280 euro e l'indice di stabilimento con un valore fisso di 120 euro. In totale, quindi, 2.400 euro». Questa è la somma "massima" che i lavoratori potranno percepire solo se nel 2019 hanno rispettato una serie di parametri (come ad

esempio un basso livello di malattia). La cifra, poi, scenderà via via.

«Rimane inalterata - sottolineano i sindacati - la possibilità di convertire il premio in varie forme di benefit». Questo per schivare la tassazione che invece, sul premio, è certa.

«Il premio calcolato a cambio fisso - proseguono Filctem, Femca e Uiltec - è stato depurato dagli effetti negativi di valenza straordinaria e tenendo conto dell'indice di bilancio Essilor/Luxottica perché migliore rispetto al solo indice Luxottica. Ecco quindi che il risultato è il migliore di sempre, a conferma di un continuo miglioramento negli anni». Queste le ultime cinque annualità: nel 2015 il premio fu di 1.892 euro, nel 2016 di 2.042, nel 2017 di 2.235 e nel 2018 di 2.338. Per il 2019, appunto, ammonterà a 2.400.

Oggi, nei vari stabilimenti, si svolgeranno le riunioni tra direzione aziendale e rsu.

**Raffaella Gabrieli**



**I SINDACATI:**  
**«RIMANE INALTERATA**  
**LA POSSIBILITÀ**  
**DI CONVERTIRE**  
**IL PREMIO IN BENEFIT**  
**SCHIVANDO LE TASSE»**