

ECONOMIA

## Metalmeccanica in ripresa Costan schiera i “weekendisti”

Squadre del fine settimana per far fronte ai picchi di lavoro. In crescita anche Sest e De Rigo. / PAGINA 13

ECONOMIA

# Il metalmeccanico in grande ripresa La Costan schiera i “weekendisti”

Squadre del fine settimana per far fronte ai picchi di lavoro  
In forte crescita anche la Sest, la De Rigo e la Vitech

Paola Dall'Anese / BELLUNO

Nel 2021 chiude in forte ripresa il settore metalmeccanico in provincia di Belluno, settore che è tornato ad assumere molto seppur a tempo determinato e nonostante i problemi legati all'approvvigionamento di materie prime. E in alcuni casi le aziende sono state costrette a istituire dei turni ad hoc solo per il weekend con personale reclutato all'esterno.

EPTA COSTAN

Succede anche questo alla Epta Costan di Limana che conta circa 1600 dipendenti e dove sono stati istituiti, per far fronte ai picchi produttivi, i turni dei cosiddetti “weekendisti”. Si tratta di quaranta persone

tra dipendenti che aderiscono volontariamente e personale reclutato ad hoc all'esterno che dal mese di novembre fino alla fine dell'anno lavora in alcune linee produttive dell'azienda. Azienda che quest'anno ha siglato circa una settantina di assunzioni e una ventina solo a dicembre. «Lavorano dal venerdì al sabato o dal sabato al lunedì», spiegano Michele Ferraro a capo della Uilm e Matteo Caregnato della Fim Cisl che evidenziano che in questo modo «l'azienda sgrava del lavoro straordinario i propri dipendenti». «È un sistema che avevamo proposto anche ad altre aziende ma senza successo», precisa Caregnato.

SEST

Anche alla Sest di Limana gli

ordini stanno fioccando. Anche qui, come evidenziano i segretari di Fiom, Fim e Uilm, le assunzioni non sono mancate, e «a differenza di altre imprese, dopo pochi mesi se una persona lavora bene viene stabilizzata. Stiamo assistendo ad una crescita vertiginosa per questa azienda», sottolinea Caregnato, «si parla di oltre 70 persone assunte, e molte arrivano da aziende in crisi del territorio. Qui si è lavorato tutto l'anno facendo straordinari senza alcun problema di approvvigionamento di materie prime. Quindi si sta procedendo a spron battuto».

E che stia andando bene lo dimostra il fatto che «chiuderanno con un fatturato che supera del 35% le previsioni di inizio anno», precisa anche Stefano Bona della Fiom.

DE RIGO REFRIGERATION

Anche alla De Rigo Refrigeration di Sedico le cose stanno andando bene. «Possiamo dire che tutto il settore legato al freddo, da chi fa frigoriferi industriali a chi produce condizionatori sta andando bene», dicono i sindacalisti. Anche qui si è sopperito all'aumento di ordini tramite lo straordinario al sabato in modo volontario.

«Crediamo che», sottolinea Caregnato, Bona e Ferraro, «che la cosa importante è capire se questo boom produttivo sarà o meno strutturale. È evidente che in questi mesi le aziende hanno capito che conviene mantenere le produzioni in Europa e non più in Asia dove la situazione geopolitica è in continuo divenire e rischia di mettere in crisi le nostre im-

prese. Si pensi che il noleggio di un container proveniente dalla Cina costa 13 mila euro».

#### CLIVET

Alla Clivet di Villapaiera a Feltre sono una trentina le persone assunte quest'anno e gli ordini non mancano. «L'azienda sta chiedendo sempre di più la flessibilità ai suoi dipendenti per poter rispondere ai picchi di produzione in modo automatico. E anche per i lavoratori la cosa non è semplice da gestire perché significa dover conciliare i tempi di vita con quelli di lavoro che cambiano continuamente», precisa Mauro Zuglian della Fim Cisl.

#### LEALTRE IMPRESE

Alla Dixell in Alpago leader

mondiale nella regolazione elettronica e nel controllo nei settori della refrigerazione, del condizionamento dell'aria, hanno stabilizzato sette persone negli ultimi due mesi. Bene anche alla **Firex** di Sedico e alla **Mitsubishi** in Alpago dove si stanno facendo straordinari.

Alla **Far** di Villapaiera che produce trafilati per molle, «prima dell'estate abbiamo sottoscritto un accordo per lavorare anche di sabato per far fronte alla grande mole di lavoro»,

precisa Ferraro.

Bene anche alla **Hydro** e alla

**Pandolfo** di Lentiai dove i sindacati sono in trattativa per ampliare l'orario di lavoro per far fronte al boom di ordinativi. «Stiamo trattando anche per avere la stabilizzazione dei lavoratori assunti con contratti di somministrazione», dice Ferraro.

Procede bene anche la **Vitech-Manfrotto** di Feltre che ha assunto più di 30 persone nell'arco dell'anno e stanno ancora assumendo anche se «fanno fatica a trovare personale qualificato. In Valbelluna i problemi delle imprese non sono

per mancanza di ordini ma di personale, personale che si fa fatica ad attrarre anche per i costi elevati degli affitti e per le vie di comunicazione problematiche», dicono i sindacalisti. Buone notizie anche dalla **Polaris** e dalla **Olis** di Sedico, aziende sempre legate alla catena del freddo.

Qualche difficoltà si incontra per le aziende legate all'automotive e all'elettronica come la **Npe** di Longarone e la **Edim Boch** di Quero Vas dove i dipendenti hanno fatto diverse ore di cassa integrazione in questi ultimi mesi. —

© RIPRODUZIONE RISERVATA



La sede della Costan-Epta di Limana che ha istituito un gruppo di lavoro solo per i week end