

**AGORDO** - Il 27 aprile la bandiera tricolore per festeggiare l'anniversario

# Luxottica, 60 anni e premio record

*Fino a 2.700 euro il "premio di risultato". I sindacati: oltre le nostre aspettative*

Arriva fino a 2.700 euro il "premio di risultato" con cui i lavoratori saranno gratificati da Luxottica che, fra l'altro, da giugno 2020 non fa più cassa integrazione.

Nel recente incontro in videoconferenza con i sindacati e le rsu, l'azienda ha pure rassicurato che le prospettive di mercato sono incoraggianti, nonostante una scarsa visibilità. Nell'occasione le rappresentanze sindacali nazionali e territoriali e le Rsu di Filctem **Cgil**, Femca Cisl, Uiltec Uil hanno fatto il punto della situazione, sottoscrivendo alla fine con i dirigenti dell'azienda l'intesa sul premio di risultato consuntivo 2020. Rilevante il fatto che il premio viene riconosciuto anche ai lavoratori costretti ad assentarsi per Covid, che fosse malattia o semplice quarantena.

«Ad un premio di base uguale per tutti i lavoratori di 1.420 euro», hanno spiegato i segretari provinciali Denise Casanova, Milena Cesca, Rosario Martines, «si andrà ad aggiungere una componente legata alla prestazione individuale, valutata sul conteggio delle presenze, una componente legata all'anzianità di servizio e alla presenza in flessibilità positiva. Novità in via eccezionale è il riallineamento tra periodo di maturazione dell'importo del premio relativo al 2020 e il periodo di conteggio di tutte le assenze dovute. Perciò verranno conteggiate unicamente le assenze effettuate



**AGORDO** – Valcozzena 27 aprile. Una bandiera tricolore per augurare ancora tanti anni a Luxottica in occasione del 60° anniversario.



**AGORDO** – Il primo nucleo dove Luxottica iniziò la sua attività il 27 aprile 1961.

da maggio 2020 a dicembre 2020».

Come detto, non saranno quindi conteggiate tutte le assenze dovute alla malattia Covid-19, alla quarantena, all'allontanamento precauzionale richiesto dall'azienda e alla cassa

integrazione. Verrà altresì considerato giorno di presenza qualsiasi altro tipo di congedo parentale, così da tutelare anche i soggetti più fragili.

I sindacalisti di **Cgil**, Cisl e Uil hanno fatto notare che «Il premio sarà detassato

sulla base del miglioramento degli indicatori "cancello" previsti dal contratto integrativo». Sul totale del premio del 2020 Luxottica riconoscerà in via eccezionale una maggiorazione del 30%, che i lavoratori potranno trasformare volontariamente in parte o del tutto il premio in welfare. Pertanto, il lavoratore che raggiungerà il massimo complessivo del risultato e sceglierà di convertirlo tutto in welfare, potrà ottenere un premio totale superiore ai 2.700 euro.

Il commento dei sindacati: «Siamo soddisfatti per il raggiungimento di questo risultato che migliora sensibilmente le condizioni economiche delle lavoratrici e dei lavoratori. Questo premio, valutato attraverso l'indicatore di bilancio consolidato del gruppo Essilor-Luxottica, supera le nostre aspettative per quanto riguarda l'importo complessivo».

Va infine ricordato che, nonostante l'attuale situazione di emergenza sanitaria, per cui l'azienda ha mantenuto un profilo basso e non ha promosso alcuna iniziativa celebrativa, non è passato del tutto sotto silenzio, lo scorso 27 aprile, il significativo 60° compleanno di Luxottica ad Agordo. Tutti i messaggi augurali inviati in particolare via social a Del Vecchio e Francavilla sia da parte dei dipendenti (anche con l'esposizione di una bandiera tricolore) che da comuni cittadini.