

Nuovo contratto alla Meccanostampi orari flessibili e attenzione alla salute

► Laura Trevisson:
«Grande interesse
al mondo della scuola»

LAVORO

BELLUNO Ecco il nuovo contratto integrativo alla Meccanostampi di Limana: le novità sono lo smart working, la flessibilità oraria, i permessi per visite specialistiche e i premi di risultato. «Siamo orgogliosi del risultato raggiunto: il benessere in fabbrica è una priorità condivisa di imprenditori e collaboratori, l'unico modo per trattare professionalità e talenti sul territorio, crescere insieme», afferma Laura Trevisson, responsabile dell'organizzazione aziendale di Meccanostampi srl. «Con questo accordo lanciamo un messaggio che vuole andare oltre la pandemia. Siamo tornati ai livelli produttivi pre Covid e viviamo una fase di crescita occupazionale: nonostante vi siano ancora tante incertezze, abbiamo davanti molte

opportunità e nuovi mercati». Un clima di fiducia che in Meccanostampi - realtà manifatturiera leader nella costruzione di stampi di precisione e dello stampaggio di materie plastiche - si traduce puntando sulle nuove generazioni. «Dai giovani e dalle loro competenze si riparte come abbiamo sempre fatto nella nostra storia aziendale - sottolinea Trevisson -. Oggi più che mai siamo a fianco delle scuole, agevolando stage, apprendistati e periodi di alternanza scuola-lavoro. Il dialogo con gli Istituti è continuo». Il contratto integrativo tra azienda, Rsu e Fiom-Cgil prevede nuove forme di conciliazione vita-lavoro, introduce forme molto concrete di flessibilità dell'orario. A tutti i lavoratori, per esempio, viene riservata una finestra di mezz'ora da gestire nel corso della giornata lavorativa sia in entrata che in uscita. I dipendenti che lavorano su turni, a loro volta, potranno definire in accordo con il responsabile di reparto, cambi d'orario che permettano di gestire gli impegni extra lavorativi. «Abbiamo voluto insistere molto

sullo sviluppo continuo di buone e proficue relazioni con il sindacato - spiega Trevisson - sia in senso generale che negli specifici ambiti della formazione continua e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro». Un ampio capitolo è dedicato alla tutela della salute, campo che ha visto Meccanostampi da sempre impegnata in campagne di prevenzione e sensibilizzazione specifiche. Ma stavolta si fa un ulteriore passo in avanti introducendo permessi retribuiti a carico dell'azienda che consentono ai collaboratori di poter eseguire degli screening o delle visite mediche specialistiche. «La sicurezza sul lavoro non prescinde dalla salute di ogni singolo lavoratore. È un aspetto sul quale vogliamo fare la nostra parte», dice Trevisson, che ricorda come ci sia anche un altro strumento ad hoc, il Fondo permessi solidali, che consente la creazione di un bacino di ore di permessi donati dai lavoratori a quei colleghi coinvolti nell'assistenza di familiari bisognosi di cure. (Fe.Fa.)