

L'accordo Luxottica, premi di risultato fino a 3500 euro: «Un successo»

Siglato l'accordo tra azienda e sindacati per i dipendenti di Agordo, Sedico e Pederobba. La **Cgil**: «Supera le nostre aspettative»

Gabrieli a pagina XI

EssilorLuxottica: accordo sul premio di risultato

AGORDO

Siglato l'accordo sindacati-EssilorLuxottica per il premio di risultato, quello relativo al 2021, il più considerevole di sempre. I dipendenti che avranno rispettato i parametri previsti, infatti, potranno ricevere sino a 3.500 euro. Cifra che raggiungerà il valore di 3.800 se trasformata in beni e servizi welfare.

CGIL SODDISFATTA

«Siamo molto soddisfatti - afferma la segretaria **Filctem-Cgil Belluno** Denise Casanova - sia per la buona contrattazione portata avanti tra le parti sia anche, al contempo, perché la Luxottica è uscita dalla pandemia più forte di prima. Speriamo che a breve ci siano le condizioni per

fare nuovamente le assemblee con i lavoratori in presenza».

COINVOLTI 10 MILA LAVORATORI

Di ieri la firma tra i vertici del gruppo dell'occhiale e i rappresentanti dei sindacati nazionali e territoriali di **Filctem-Cgil**, Femca-Cisl, Uiltec- Uil e le rsu dell'accordo sul premio di risultato consuntivo 2021 che interesserà oltre 10 mila lavoratori nelle sedi italiane. «L'importo stabi-

**L'INTESA TRA AZIENDA
E SINDACATI
CONSENTIRÀ
AI DIPENDENTI
DI RICEVERE FINO
A 3500 EURO**



EssilorLuxottica: accordo sul premio di risultato. L'azienda e i sindacati hanno siglato un accordo che prevede premi di risultato fino a 3.500 euro per i dipendenti.

base al contratto, che possono essere aumentati fino a 3.800 lordi nel caso in cui il lavoratore decidesse di convertire l'intera cifra o parte di essa in beni e servizi welfare».

MISURE ECCEZIONALI

«Molto importanti - proseguono Filctem, Femca e Uiltec - la conferma e l'ulteriore rafforzamento delle misure eccezionali legate all'emergenza pandemica: dal congedo, infatti, saranno sottratte le assenze dovute a malattia Covid-19, quarantena, allontanamento precauzionale richiesto dall'azienda e pure le assenze per indisposizione post-vaccino Covid-19 certificata».

SALTO DI QUALITÀ

Nel solco tracciato da questo

risultato, il più considerevole di sempre, e visto il livello di relazioni industriali che da sempre caratterizza il rapporto con EssilorLuxottica, i sindacati chiedono un ulteriore salto di qualità.

ANCORA UNO SFORZO

«Ora ci vuole un altro sforzo - concludono i rappresentanti sindacali - sia per chiudere alcuni importanti temi già in fase di definizione, come lo smart working e il part time incentivato, che per ottenere un avanzamento in termini internazionali, grazie al ruolo del Comitato Aziendale Europeo, e di qualità e innovazione del mondo del lavoro in vista del rinnovo del contratto integrativo aziendale».

Raffaella Gabrieli

© riproduzione riservata