

Agli operai Clivet benefit fino a 1.500 euro
Appello dei sindacati: «Sostenete i salari»

Il metalmeccanico è in buona salute: straordinari e premi

IN PUNTO

Corsa allo straordinario alla Clivet, alla Costan, alla Pandolfo e in altre aziende metalmeccaniche. Così il settore della manifattura meccanica lascia l'inverno per proiettarsi nella primavera.

PREMIO ALLA CLIVET

È di questi giorni la conferma che il premio di risultato alla Clivet di Feltre, grazie all'integrazione firmata l'anno scorso dopo un prolungato periodo di assenza verrà pagato con le spettanze del mese di aprile e avrà un valore di 1.035 euro per gli operai e di 1.285 per gli impiegati. I collaboratori potranno beneficiare anche di una maggiorazione del 30% se volontariamente convertiranno il premio in welfare.

LAVORO STRAORDINARIO

Alla Epta Costan, così come alla Pandolfo di Feltre e in altre aziende metalmeccaniche, si fa ricorso al lavoro straordinario di sabato, a dimostrazione della tenuta dei volumi produttivi. Anche alla Clivet. È volontario ma registra adesioni molto significative. Alla Costan, fra l'altro, sono ritornati i livelli occupazionali dell'anno scorso, con oltre 210 riasunzioni. Epta ha chiuso il 2022 con un fatturato netto pari a 1.367 milioni di euro, in crescita del 14% rispetto al 2021 e significativamente al di sopra dei livelli pre-Covid-19: «In un anno così complicato e instabile come quello appena trascorso siamo molto soddisfatti dell'eccellente risultato raggiunto, che consolida la nostra lea-

dership nella refrigerazione sostenibile e conferma la solidità del percorso di crescita intrapreso», commenta l'ad Marco Nocivelli. «Abbiamo una visione chiara per il nostro futuro come punto di riferimento e supporto per i nostri clienti nel loro processo di transizione ecologica».

SOSTEGNO DEI SALARI

«Chiediamo a tutte le aziende di sostenere i salari con la contrattazione di secondo livello», interviene Stefano Bona, segretario provinciale della **Fiom Cgil**, che sta incontrando ditta dopo ditta. «Abbiamo un'inflazione molto alta una sorta di patrimoniale sui salari alla quale si uniscono i costi aumentati dell'energia elettrica, dei carburanti del gas per riscaldamento che indeboliscono in maniera forte la capacità di spesa dei lavoratori, non è inflazione provocata dall'aumento dei salari ma dei prezzi, quindi le aziende continuano ad avere margini e guadagni importanti e i lavoratori a perdere potere d'acquisto. Per questo continuiamo a chiedere alle aziende di investire sul patrimonio costituito dai lavoratori con interventi straordinari sulle retribuzioni, come del resto dobbiamo contrastare la precarietà e prepararci al prossimo rinnovo del contratto metalmeccanico del prossimo anno per chiedere il superamento dell'Ipca in merito agli incrementi salariali. Sostenere i salari oggi vuol dire rilanciare il Paese».

SETTIMANA CORTA

Straordinario sì, riduzione dell'orario ovviamente no. L'ipotizzata settimana corta

non ha fatto capolino in provincia, con nessuna esperienza pilota. Lo stesso sindacato ammette che sarà difficile far breccia, anzitutto sul piano culturale. —

FDM

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Nocivelli (Epta Costan)
«Risultati eccellenti
in un anno
complicato e instabile»

