

Turismo e terziario: sfida olimpica

► Nel 2022 l'importo erogato dall'Ente bilaterale per ditte e lavoratori è stato di 196mila euro, l'anno prima di 267mila
► In netta flessione anche il numero di pratiche elaborate scese da 1650 a 1459, ma aveva inciso il contesto pandemico

IL BILANCIO

BELLUNO L'Ente Bilaterale Commercio, Turismo e Servizi provinciale traccia il bilancio del 2022 e annuncia le sfide del futuro: cercare il modo per far incrociare la domanda e l'offerta di lavoro e, nel settore turistico, trovare un soluzione alla carenza di alloggi per i dipendenti, anche in vista di Cortina Milano 2026. Sono 1900 circa le ditte aderenti, 842 del terziario e 1058 del settore turistico. Gli importi erogati a favore di ditte e lavoratori nel 2022 ammontano ad un totale di 196mila euro, per un numero di pratiche elaborate che si attesta a 1459. Per il 2021 gli importi erano di 267mila euro per 1650 pratiche totali.

I DATI

Avevano inciso molto le esigenze dettate dalla pandemia (sostegno dei redditi per lavoratori in cassa integrazione, il contributo per i dispositivi di sicurezza, la questione relativa al sostegno per i tamponi a Cortina durante i Mondiali di sci). Molto forte l'impegno economico per la formazione a favore di ditte e dipendenti (soprattutto in tema di sicurezza) quantificato in 233mila euro. A definire un bilancio dell'ultimo biennio hanno pensato Massimo Marchetti, presidente dell'Ente bilaterale, la vicepresidente Patrizia Manca Fisascat Cisl Belluno Treviso, Alberto Chiesura della Filcams-Cgil e Luca Dal Poz, direttore di Confcommercio Belluno. «L'Ente bilaterale - ha esordito Marchetti - è nato nel 1992, ma è stato costituito nel 1999 per iniziativa di Confcommercio Belluno, dell'Associazione albergatori Cortina e delle organizzazioni sindacali provinciali del commercio e turismo Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uilucs-Uil con il compito di far osservare quanto stabilito dai rispettivi Contratti collettivi nazionali di lavoro dei settori del Terziario e del Turismo». Nel 2020 la scissione dell'Ente Bilaterale provinciale fra la

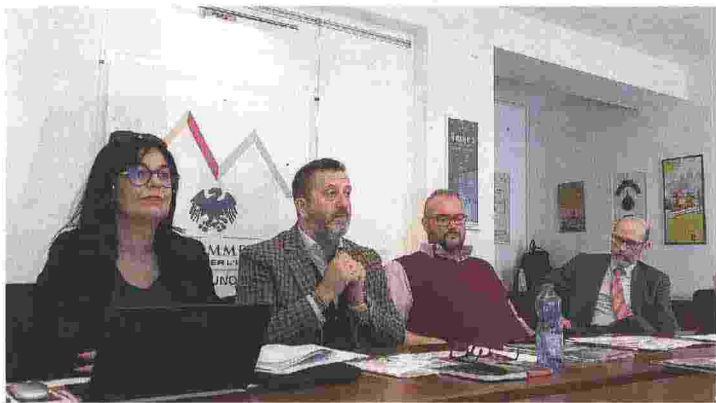
componente del Terziario e la componente del Turismo. «La bilateralità è un'occasione in cui si dimostra quando il poco genera tanto - fa capire Patrizia Manca -. Qui abbiamo piccole realtà, oltre l'80% delle associate a Confcommercio sono al di sotto dei 15 dipendenti, realtà in cui anche la parte sindacale non può avere l'opportunità di avere delegati e dare tutela e assistenza contrattuale. Attraverso l'organismo paritetico, la lateralità, ci porta a sedersi attorno ad un tavolo e superare il conflitto. È un'occasione in cui le parti cercano di capire le esigenze e insieme danno risposte concrete».

GLI IMPORTI

Le somme trattenute in busta paga mensilmente al lavoratore sia nel commercio che nel turismo sono poche: esempio nel terziario la quota a carico del lavoratore è pari allo 0,05 per 14 mensilità, mentre per l'azienda è dello 0,30. Nel turismo la quota a carico dei lavoratori è identica a quegli altri, 0,05 mentre quella delle aziende scende allo 0,20. Con una piccola rinuncia, di circa 3 euro al mese, il dipendente riceve numerose tipologie di benefici. Significativi i risultati conseguiti nel corso del 2021 e del 2022, in particolar modo per quanto riguarda il numero di ditte aderenti agli enti e l'entità delle prestazioni erogate a favore delle ditte e dei lavoratori. I compiti degli Enti bilaterali sono, per esempio, lo studio dei dati e la programmazione di iniziative per lo sviluppo dell'occupazione, la valorizzazione degli accordi sindacali territoriali, la sicurezza nei luoghi di lavoro, la conciliazione delle vertenze di lavoro, la formazione e la qualificazione professionale. Quanto ai servizi si annoverano le pratiche di videosorveglianza, il contributo per gli apprendisti, le commissioni di conciliazione. I servizi per il 2023 per i lavoratori dipendenti propongono il premio natalità il contributo al trasporto scolastico dei figli, all'attività di doposcuola di centri estivi, al sostegno al reddito dei lavoratori licenziati. Per la Filcams-Cgil Alberto Chiesura ha sottolineato l'importanza dell'aspetto della conciliazione: «Si cerca di dirimere il contenzioso prima dei passi successivi. Importante la formazione e la parte relativa alla sicurezza».

Federica Fant

© riproduzione riservata



ENTE BILATERALE La presentazione del bilancio 2022 e l'annuncio delle sfide da affrontare in vista dell'appuntamento olimpico

**ORA LE SFIDE
RIGUARDANO LA
NECESSITÀ DI INCROCIARE
DOMANDA E OFFERTA E
LA CARENZA DI ALLOGGI
PER I DIPENDENTI**



Cerottica e Confindustria unite per fare formazione