

Vertici nuovi nell'ente dei lavoratori Luxottica
 Per la prima volta azienda e sindacati nel Cda

Cassa solidarietà: crescono le spese per salute e scuola

ATTUALITÀ

Crescono le spese per la salute ma anche per i test scolastici, mentre si fanno più numerose le richieste di aiuto da parte dei lavoratori in difficoltà per la gestione del menage familiare.

Rinnovati i vertici e l'assemblea dei delegati per la Cassa Solidarietà Aziendale Lavoratori Luxottica (Csa) istituita dai lavoratori, su proposta delle organizzazioni sindacali, nel 1996. Nel corso dell'ultima assemblea dei soci è stato eletto alla presidenza Diego Palmeri, già vicepresidente. Prende il posto di Fabrizio Campedel che dopo 14 anni passa al ruolo di vice. Conferma infine per lo storico consigliere Paolo Chissalè. Per la prima volta, inoltre, a sedere del Cda, oltre agli otto membri eletti ci sono anche tre membri nominati di cui uno nominato dall'azienda e due dai sindacati (Filtem **Cgil** e Femca Cisl, la Uiltec non ha messo alcun delegato pur poten-

do). «Questo dovrebbe permetterci di avere un filo diretto con l'azienda e quindi una risposta diretta alle nostre richieste», dice Chissalè anche se evidenzia come questo meccanismo sia ancora inceppato.

GLI ISCRITTI

L'andamento degli iscritti alla Cassa Solidarietà Aziendale Lavoratori Luxottica, esempio di welfare contrattato a livello aziendale presente negli stabilimenti Luxottica di Agordo, Sedico produzione, Sedico logistica, Sedico 3/4, Cencenighe Agordino, Pederobba (Treviso) e Lauriano Po (Torino) è stabile nonostante le numerose uscite per infortunio all'esodo avvenute nel 2020 e 2021: alla fine del 2022 gli aderenti alla cassa erano 2.606, dato sostanzialmente saldo dal 2020. Tenendo in considerazione i dati parziali, ad oggi i soci sono 2.680: se si contano anche i familiari a carico si arriva a 2.950.

CONTRIBUTI EROGATI

Ammonta a poco più di 327 mila euro il totale dei contri-

buti erogati ai soci nel 2022, valore in leggero calo rispetto all'anno precedente (340 mila euro). La Csa opera nel settore della mutualità, a favore degli associati e loro familiari fiscalmente a carico, con interventi economici per le principali spese mediche sostenute dalle famiglie: contributi per spese sanitarie (182.450 euro, il 50% dell'intero ammontare del bilancio) e apparecchi ortodontici (33.826 euro), assegno di maternità (13.500 euro - «un dato in calo vertiginoso che ci preoccupa non poco visto che soltanto nel 2020 l'erogazione era di 32.700 euro», dicono Palmeri e Campedel), contributi per spese universitarie (10.200 euro), scolastiche (70 mila euro: «si tratta di un impegno di tale portata che abbiamo introdotto dal 2022, prima ammontava a 50 mila ma abbiamo voluto venire incontro alle richieste delle famiglie», dice Palmeri), contributi per le famiglie con disabili (1.800 euro), per l'acquisto di ausili per handi-

cap e disabilità, per spese funebri e sostegni, di tipo economico ma non solo, per casi di particolari difficoltà familiari. Per questo settore sono stati stanziati 184.409 euro e ne sono stati erogati 15 mila: si tratta di richieste in crescita e che portano alla nostra attenzione problemi anche molto delicati.

LE NOVITÀ

Diverse le novità messe in campo nel 2022, dal miglioramento delle prestazioni per pensionati privi delle coperture offerte dal welfare aziendale all'introduzione di un contributo rivolto alle famiglie al cui interno si trovi una persona con disabilità, a conferma della natura solidaristica della Cassa. «Crediamo - spiegano i membri del cda - che il solo fatto di dover gestire un familiare con disabilità sia fonte di ulteriori costi e impegno per una famiglia».

Dalla sua nascita ad oggi, in 28 anni la Cassa Solidarietà Lavoratori Luxottica ha distribuito ai soci più di 4 milioni di euro. —

PDA

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Da sx Fabrizio Campedel, Diego Palmeri e Paolo Chissalè

