

PARITÀ DI GENERE

Lavoro, con “Fem factor” più chance per le donne

Oltre 400mila euro per orientare e formare coloro che cercano un'occupazione
Capofila è Forcoop Cora: «Le aiuteremo a sviluppare i loro progetti»

Fabrizio Ruffini / BELLUNO

Oltre 400mila euro per sostenere la parità di genere e aiutare le giovani donne a trovare il loro “Fem factor” con l'orientamento, la formazione e lo sviluppo di progetti lavorativi. Prenderà il via ufficialmente domani, il progetto Fem Factor Dolomiti, approvato per la Provincia di Belluno nell'ambito del programma regionale “P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere”.

La Regione, con questo bando, avvia un'importante sperimentazione a livello regionale per sostenere e qualificare l'accesso all'occupazione e l'inclusione attiva delle donne in cerca di lavoro, o in fase di cambiamento, o crescita professionale, garantendo la parità di genere e di condizioni di lavoro, nonché un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, attraverso iniziative e servizi inno-

vativi.

Il progetto, del valore di 409.375 euro, prevede un insieme articolato di interventi che vanno dall'attività di ricerca a quella di orientamento con le scuole, ai viaggi studio, alla formazione per la creazione d'impresa, alla sperimentazione di percorsi innovativi esperienziali, a tirocini con le aziende: tutte attività volte a valorizzare il “Fem Factor” delle giovani donne. «

Si tratta di un progetto ampio e complesso, che prevede diversi percorsi di azione come il supporto per la creazione di impresa, lo sviluppo della carriera professionale, l'orientamento, eccetera», spiega Patrizia Loiola, presidente di Forcoop Cora, capofila del progetto. «Il bando è rivolto a giovani donne dai 17 ai 35 anni, sia occupate che non, oppure studentesse, che possono rivolgersi a noi con un proprio progetto oppure svilupparlo con il nostro supporto e per permettere questo creere-

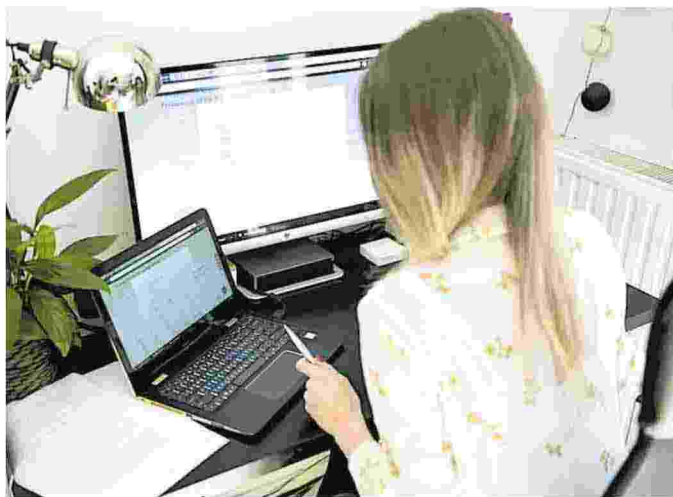
mo dei punti di incontro a Belluno e a Cortina, oltre a un sito e a pagine social dedicate».

Il progetto, come detto, ha come partner la Provincia di Belluno: «La costruzione di una comunità inclusiva, basata sui diritti e sulla parità delle opportunità, è un compito di tutti e richiede un forte gioco di squadra», commenta la consigliera provinciale di parità Flavia Monego, «per questo ho assicurato fin dall'inizio il mio appoggio e il mio impegno per il progetto Fem Factor Dolomiti. Oggi, più che mai, sostenere le donne significa creare ambienti di parità nel lavoro e occasioni di crescita professionale e sociale».

Numerosi i soggetti bellunesi coinvolti coordinati da Forcoop C.O.R.A.: Cisl Belluno-Treviso, Cgil Belluno, Centro Consorzi, Università di Padova, Meraki, Circolo cultura e stampa, Alterevo srl, Fondazione Corazzin e Linkbeat: «Ogni qualvolta si realizzano condivisioni di vi-

sioni, obiettivi e metodologie, si ottengono significativi risultati a vantaggio delle lavoratrici e, più in generale, di tutta la comunità del lavoro e del territorio, nella direzione della parità dei diritti e delle opportunità», dichiarano Denise Casanova e Massimiliano Paglini, segretari generali di Cgil Belluno e Cisl Belluno-Treviso, entrambi partner del progetto di Forcoop, «contribuiremo con tutto il nostro know-how e la nostra esperienza alla realizzazione di questo progetto sperimentale, che sosterrà la partecipazione delle donne al mercato del lavoro».

Le sinergie tra parti sociali, enti e soggetti accreditati per la formazione consentirà di attuare piani formativi importanti per far crescere la cultura della parità e attuare politiche strutturali che rimuovano gli ostacoli verso vere pari opportunità nello studio, nel lavoro e nella vita quotidiana; per consentire la reale partecipazione delle donne al mercato del lavoro. —



Un progetto per dare più opportunità lavorative alle donne

